

Lønnsforhandlinger 2024

Disponibel ramme 2,7 % (ca 31 250 000 kr), 1561 årsverk. HUSK at de uorganiserte er på den største avtalen, det vil si vår avtale (Unio/Akademikerne)

Hva er vår politikk?

- **Kollektive løsninger!**
- Prosentvise generelle tillegg (men helst ikke til uorganiserte).
- Gruppetillegg for justeringer.
- Individuelle tillegg.
- PS: 2024-oppgjøret var et hovedoppgjør. 2025 blir et mellomoppgjør.

-
- 11.10: forankring lokallagsstyret. Vedtak: høyest mulig generelt prosentvis tillegg + gruppetillegg organiserte og andre ift nasjonalt snitt
 - 16.10: forankring medlemsmøtet
 - 29.10: møte i forhandlingsdelegasjonen
 - 12.11: møte mellom alle de hovedtillitsvalgte ved USN
 - 03.12: møter med arbeidsgiver starta! Fortsatte 11.12, 20.01 og 03.02, med en rekke formøter og særmøter mellom fagforeningene. Forhandlingsdelegasjon bestod av Tony Burner (leder), Ansgar Ødegård (bisitter), Sigurd K. Gulbrandsen (bisitter) og Arnulf Myklebust (vara).
 - Frist for enighet: 15.02.

Vi fikk to viktige gjennomslag 😊

Protokoll - Lokale lønnsforhandlinger etter Hovedtariffavtalen i staten (HTA) pkt. 2.5.1 – Akademikerne og Unio – 2024

Det ble gjennomført forberedende møter 03.12.24 og 11.12.24 etterfulgt av forhandlingsmøter 20.01.25 og 03.02.25 mellom Universitetet i Sørøst-Norge og berørte tjenestemannsorganisasjoner i henhold til hovedtariffavtalen i statene 1. mai 2024 – 30. april 2026 for Akademikerne og Unio, pkt. 2.5.1 Årlige forhandlinger.

Virkningstidspunktet for forhandlingene er slik:

Akademikerne	2. juni 2024
Unio	5. juni 2024
Ansatte som ikke er organisert i en av hovedsammenslutning	1. mai 2024

Alle ansatte i USN som var ansatt på virkningstidspunkt er omfattet av forhandlingene med unntak av ekstraverv/bistillinger, timelønnede og ansatte som har sluttet i perioden 01.05.24 – 31.12.24.

Det ble oppnådd enighet om et likt generelt tillegg til alle som er omfattet av en hovedsammenslutning på virkningstidspunktet på 2,92%.

Det ble oppnådd enighet om likt generelt tillegg til ansatte som ikke er tilknyttet en av hovedsammenslutningene pr 01.05.24 på 2,64%.

I tillegg er det enighet om individuelle tillegg med grunnlag i utjevning av urimelige forskjeller i henhold til vedlagte liste.

-
- Sikre at USN prioriterer lønnsøkninger i løpet av året (er du i lønnsstige? Oppfyller du kriterie(r) for 2.5.5. eller 2.5.3? Husk at du **skal tilbys** årlig lønnsamtale ifølge Hovedavtalen i staten.) – les om «Guide til lønnsheving» på Forskerforbundets hjemmeside, kontakt din fakultetstillitsvalgt ved spørsmål.
 - Sørge for at USN spytter inn egne midler for å øke disponibel ramme. Det er rektor/universitetsstyret som må gjøre det.
 - Sørge for enda bedre gjennomslag for de organiserte (vi er institusjonsbyggerne!). Gapet må bli enda større!

Spørsmål / kommentarer? 😊

Wage negotiations 2024

What is our policy?

- **Collective solutions!**
- General percentage supplement (of course not for unorganized employees)
- Increase or adjustments for certain groups of employees.
- Individual increase.
- **Education must pay off!**

-
- 11.10: our local board at USN. Highest general percentage increase possible + increase for certain groups of employees.
 - 16.10: member meeting.
 - 29.10: meeting in the negotiation team.
 - 12.11: meeting between the main union representatives at USN.
 - 03.12: meetings with the employer started... finished 03.02.

Negotiation team: Tony Burner (leader), Ansgar Ødegård, Sigurd K. Gulbrandsen og Arnulf Myklebust.

Protokoll - Lokale lønnsforhandlinger etter Hovedtariffavtalen i staten (HTA) pkt. 2.5.1 – Akademikerne og Unio – 2024

Det ble gjennomført forberedende møter 03.12.24 og 11.12.24 etterfulgt av forhandlingsmøter 20.01.25 og 03.02.25 mellom Universitetet i Sørøst-Norge og berørte tjenestemannsorganisasjoner i henhold til hovedtariffavtalen i statene 1. mai 2024 – 30. april 2026 for Akademikerne og Unio, pkt. 2.5.1 Årlige forhandlinger.

Virkningstidspunktet for forhandlingene er slik:

Akademikerne	2. juni 2024
Unio	5. juni 2024
Ansatte som ikke er organisert i en av hovedsammenslutning	1. mai 2024

Alle ansatte i USN som var ansatt på virkningstidspunkt er omfattet av forhandlingene med unntak av ekstraverv/bistillinger, timelønnede og ansatte som har sluttet i perioden 01.05.24 – 31.12.24.

Det ble oppnådd enighet om et likt generelt tillegg til alle som er omfattet av en hovedsammenslutning på virkningstidspunktet på 2,92%.

Det ble oppnådd enighet om likt generelt tillegg til ansatte som ikke er tilknyttet en av hovedsammenslutningene pr 01.05.24 på 2,64%.

I tillegg er det enighet om individuelle tillegg med grunnlag i utjevning av urimelige forskjeller i henhold til vedlagte liste.