

Medlemsmøte

Forskerforbundet ved USN

21. mars 2024

-
- Studieporteføljeprojektet
 - Lønnsoppgjøret 2024
 - Åpen post med innspill fra medlemmer - noe du ønsker å ta opp?
 - Eventuelt

Studieporteføljeprojektet

Hovedmål

Øke USNs evne til å gjennomføre strategiske endringer i studieporteføljen

Prosjektets mål

Foreslå en retning for utvikling av USNs studieportefølje.

Et system som bidrar til/sikrer at USN studieportefølje er i tråd med *SEFØ-modellen*.

En prosess for å etablere handlingsrom for fornyelse i studieporteføljen, inkludert kriterier og prosess for å omfordele studieplasser mellom fakulteter og campus

SEFØ-modellen

- modell for styring av studieporteføljen

Vurdere USNs studieportefølje men hensyn til:

- strategisk betydning
- etterspørsel
- faglig bærekraft
- økonomisk bærekraft

Styret ved Universitetet i Sørøst-Norge **08.03.2024 19/24**

19/24 Premisser for videre utvikling av USNs studieportefølje

1. Arbeidet med omlegging og fornyelse av USNs studieportefølje intensiveres i tråd med SEFØ modellen...
2. Styret slutter seg til foreslåtte kriterier og modell for omfordeling av studieplasser mellom fakulteter og mellom campus.
3. Styret ber rektor med grunnlag i styrets behandling utarbeide **et samlet policydokument** for videre utvikling av studieporteføljen ved USN.
4. Gitt signalene om at studentene ønsker gode, fysiske læringsmiljø og resultatene fra SHOT mener styret det er viktig å **prioritere campusbaserte studieprogram** fremfor nett- og samlingsbaserte studieprogram, spesielt på bachelornivå og for program som er rettet mot heltidsstudenten.

Lønnsoppgjøret 2024

Hovedoppgjør

tekstlige endringer og forhandlinger om tariffavtalen (2 år)

Styringsdokumenter- lokalt og nasjonalt

Forberedelser:

- 2024 - innsamling av data
- Tariffseminar 12.-13. februar
- Utveksle erfaringer med øvrige lokallag i FF i vår sektor (Khrono, FF, Forskerforum)

UNIO stat – hovedsammenslutning

Sjeføkonom Fredrik Haugen (UNIO)- forutsetninger og føringer for hovedoppgjøret 2024

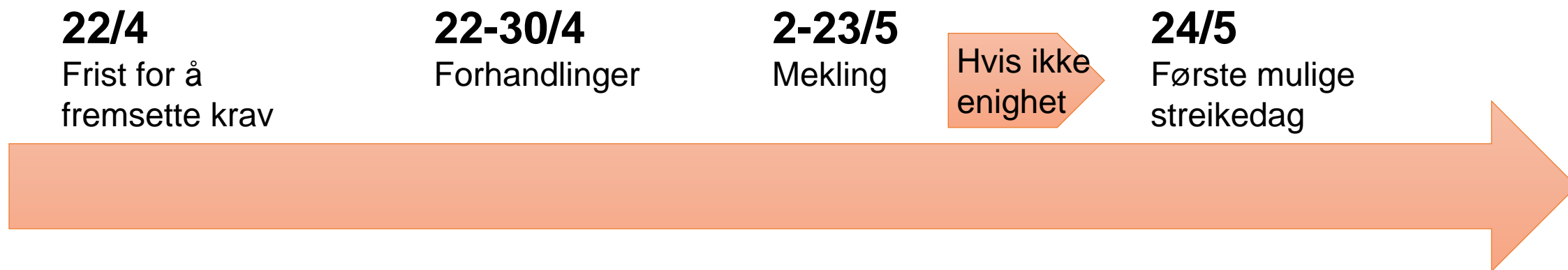
- Sikre Unios medlemmer en klar **reallønnsvekst**.
- Bidra til å redusere lønnsgapet mellom offentlig og privat sektor for ansatte med høyere utdanning.
- Offentlig sektor må, som privat sektor, bruke lønn som virkemiddel for å rekruttere og beholde ansatte med nødvendig utdanning og kompetanse.

Lokal innretning ved USN- forutsetninger for oppgjøret:

- Lokal lønnspolitikk USN (16.5.23)
- Forskerforbundets lønnspolitikk (21.10.21)
- Drøftinger i Forskerforbundet ved USN (lokallagsstyret)
- Drøftinger med medlemmer (21.3.24)
- Forhandlingsdelegasjon Forskerforbundet ved USN
- Samarbeid med andre fagforeninger USN

Tidsplan for hovedoppgjøret 2024 - Staten

FORSKER
FORBUNDET



Hva gjør vi lokalt for å informere?

- E-post fra Forskerforbundet sentralt med oppdatering av «min side» og info om oppgjøret 2024 **NB!**
- Medlemsmøter ved behov

- Kontakte din lokale tillitsvalgte
- Forberedelser til tariff 2024 startet dagen etter siste oppgjør
- Leder i FF – Guro Lind-forhandlingsleder UNIO stat.
- Forhandlinger ca. 4 ganger i året - 2.5.3
- *Rekruttere og beholde-* når det oppstår (2.5.3.punkt 2).



1

- a) Har skjedd **vesentlige endringer i stillingen**
- b) Er planlagt eller gjennomført tiltak som fører til økt effektivitet, **produktivitet,**
- c) Er gjennomført **omorganiseringer/organisatoriske** endringer ...
oppstått ubegrunnede lønnsforskjeller.

2

en arbeidstaker eller grupper av arbeidstakere når det er særlige vansker med å **rekruttere eller beholde spesielt kvalifisert arbeidskraft**, eller som har gjort en **ekstraordinær arbeidsinnsats**.

3

Der dokumenterte lønnsforskjeller ikke kan forklares med annet enn kjønn, ... **Det samme gjelder der dokumenterte lønnsforskjeller ikke kan forklares med annet enn diskrimineringsgrunnlagene i likestillings- og diskrimineringslovens § 6.**

- Ansgar Ødegård (Leder)
- Berit Bratholm (fram til 31.7)
- Tony Burner (fra 1.8)
- Arnulf Myklebust
- Sigurd Kraft Gulbrandsen