

**Referat fra styremøte 8 - 2023 i
Forskerforbundets lokallag ved Universitetet i Sørøst-Norge (avd. 690)**

Tid:	Fredag 13. oktober 2023 kl. 10.00-15.00. Medlemmer blir invitert til lunsj.
Til stede:	Berit Bratholm, Pia Gulbrandsøy, Tony Burner, Ansgar Ødegård, Eva Merete Bjerkholt, Solfrid Bratland-Sanda og Vidar Top
Forfall:	Arnulf Myklebust, Sigurd Kraft Gulbrandsen, Trine Ørbæk
Sted:	Campus Vestfold, møterom B2-6 Færder.
Referent:	Pia Gulbrandsøy

Sak 74/23: Velkommen

Ødegård ønsket velkommen og informerte blant annet om samarbeidskonferanse 29. februar i Vestfold og Telemark fylkeskommune.

Sak 75/23: Referat fra forrige styremøte

66/23 *Fravær av paragraf i forskrift om ph.d. ved USN* Berit redegjorde for kommunikasjonen med viserektor for forskning, så direktør for forskning, som har sendt til PO. Det ble stilt spørsmål om hvor lang saksbehandlingstid administrasjonen trenger for å klargjøre et svar på vår henvendelse. Saken ligger nå hos PO. Saken handler om obligatoriske kurs som finansieres av stipendiatenes driftsmidler.

72/23 1. *Rigide opptaksregler* Bratland Sanda har tatt dette opp i USN-styret og redegjorde for diskusjonen i styret.

Sak 76/23: Tilpasningsavtalen og personalreglementet

Berit redegjorde for bakgrunnen for de to dokumentene og foreslo innspill.

Vedtak*Tilpasningsavtalen*

§1 Vi skal løfte dem inn som viktige i vår tilpasningsavtale. 3. Inkluderende arbeidsliv. 6. Medbestemmelse 9. Informasjons- og kommunikasjonsteknologi og kunstig intelligens (IKT og KI). 11. Bærekraft

§ 35 i Tilpasningsavtalen. Hovedtillitsvalgt fra den største fagforeningen ved USN tillegges et koordineringsansvar.

Personalreglementet

Innspill: Vi opplever at reglementet ikke alltid følges med hensyn til transparens i ansettelsesprosessene. Faglige stillinger må lyses ut eksternt. Det må presiseres at søkere gjennomgår en sakkyndig vurdering til tilsetningen i faglige stillinger.

Sak 77/23: Tillitsreformen

Ansgar redegjorde for status for prosjektet. Alle de spurte har sagt ja. Det er følgende medlemmer i dette utvalget:

Jon Reiersen (HH)
Delia Schipor (HIU)
Mari Starup (TNM)
Erik Andrew Johansen (Hovedtillitsvalgt Tekna)
Anette Fredly (Hovedverneombud)
Pia Gulbrandsøy (AU)
Berit Bratholm (AU)
Ansgar Ødegård (AU)

Vi diskuterte deretter spørsmålet: Hvordan utvikle et tillitsbasert partssamarbeid ved USN? Hvilken rolle kan vi som fagforening spille? Her fulgte en lengre diskusjon som førte til at vi ønsket å tenke i to spor. Vi ønsker å være mer proaktive og være i forkant av saker vi har medbestemmelse i, i motsetning til å være reaktive. Vi skal reagere når det er behov for det.

1. Vi skal ha en kultur for tillit
2. Lage rutiner som bygger og opprettholder tillit.

Første tiltak er å synliggjøre proaktive saker på sakslisten vår. Sette stjerner på de proaktive sakene.

Vedtak

Vi skal jobbe for å være mer proaktive og starter med å synliggjøre de proaktive sakene på sakslisten til styremøtene.

Medlemslunsj

Vi diskuterte saker som opptok medlemmene som møtte til lunsjen (ca 13 personer). En av de sakene som kom frem var at ansatte opplever at det er stor forskjell på økonomien på instituttene, men at det ikke ble tatt hensyn til når det kommer pålegg ovenfra som innebærer en kostnad. Pålegg ovenfra må også komme med penger slik at oppfølging ikke er avhengig av instituttens økonomi.

Sak 78/23: Oppnevning av ansattrepresentanter til Likestillings- og inkluderingsutvalget

Burner har sittet i 4 år og det skal velges en ny representant. Kandidatene velges for 2 år. Bratholm vil bli spurt om å finne kandidat. Medlemmene i styret oppfordres til å foreslå kandidater om de kjenner til noen som kan være aktuelle. Meldes tilbake på neste styremøte. Representanten må være interessert i tema likestilling og inkludering. For å sette seg mer inn i vervet anbefales det å lese [handlingsplanen](#) til utvalget.

Vedtak

Forsalg til kandidater meldes inn til neste styremøte.

Sak 79/23: Medlemstur

Burner presenterte forslag til tur til Brussel og forslag til tekst i OU-søknad.

Vedtak

AU skal søke OU-midler til studietur ved hjelp av teksten fra Tony og Sigurd.

Sak 80/23 Informasjon om VINST

Bratholm informerte om samarbeidet mellom flercampussamarbeidet. Hun har tatt kontakt med hovedtillitsvalgte på de andre institusjonene og det er gjennomført ett møte for å se på hvordan vi kan

samarbeide. Det planlegges et seminar for tillitsvalgte ved alle disse institusjonene på Solstrand hotell enten 15.-17.1 eller 19.-21.2. Det er også ønskelig at representanter fra arbeidstaker også deltar. Dette skal finansieres av OU-midler. Bratholm fremhevet at dette samarbeidet har stor betydning for finansieringen og driften av USN i tiden som kommer. Det vil derfor ha stor strategisk betydning at flest mulig av tillitsvalgte i lokallagsstyret har anledning til å prioritere å delta i arbeidet med og for VINST i 2024.

Etter styremøtet ble datoen satt til 15.-17.1.23

Sak 81/23: Rekrutteringskampanjen

Jensen informerte om arbeidet med rekrutteringskampanjen. Størst potensiale blant de teknisk-administrativt ansatte, samt ansatte med internasjonal bakgrunn. Det er også ønskelig å rekruttere studentmedlemmer. Konkrete tiltak skal utarbeides av Jensen, Ødegård og Myklebust. Det blir stand på campusene 14.-16. november.

Sak 82/23: Styresaker

Bratholm informerte om styresakene som skal opp på informasjonsmøtet på mandag.

Sak 83/23: Faglig-sosiale medlemsmøter

Vi diskuterte behov og ønsker for faglig-sosiale medlemsmøter på campusene. AU lager ramme for arrangementene og campustillitsvalgte melder inn forslag til arrangement for medlemmene på campus.

Vedtak

Sekretær sender e-post til campustillitsvalgte angående rammene for julearrangement.

Sak 84/23: Innmeldte saker fra fakultets- og campustillitsvalgte

Det ble informert om saker fra fakultetene.

Sak 85/23: Forberedelse til årsmøtet

Bratland Sanda kommer til å være mindre aktiv frem mot sommeren pga. andre oppgaver. Bratholm stiller ikke til gjenvalg på årsmøtet i mars. Hun arbeider som hovedtillitsvalgt fram til 31.7.24.

Sak 86/23: Eventuelt

Orientering fra deltakelse på kurs. Vi diskuterte mulighetene for å arrangere kurs for medlemmene. F.eks. om rekruttering. Vi diskuterte også mulighetene for å dele ut profileringsartikler etter medlemsmøter og årsmøtet.

Terminalbriller, hvor står saken?

Vedtak

AU ser mer på hvor saken med terminalbriller står.

Sak 87/23: Styrets «5 minutters metasnakk»

Denne tas individuelt på vei hjem da vi brukte litt lang tid på kakespising og dialog med medlemmer i lunsjen.