

Referat fra styremøte 7 - 2023 i**Forskerforbundets lokallag ved Universitetet i Sørøst-Norge (avd. 690)**

Tid:	Mandag 11. september kl. 09.00-12.00.
Til stede:	Arnulf Myklebust, Sigurd Kraft Gulbrandsen, Berit Bratholm, Pia Gulbrandsøy, Tony Burner, Ansgar Ødegård, Eva Merete Bjerkholt, Solfrid Bratland-Sanda Trine Ørbæk (frem til 1115) og Vidar Top
Forfall:	Tor Erik Jensen
Sted:	Zoom
Referent:	Pia Gulbrandsøy

Sak 61/23: Velkommen

To saker er meldt inn til eventuelt. Fanesaken og USNs opptaksreglement.

Sak 62/23: Referat fra forrige styremøte

Referatet ble gjennomgått.

Sak 63/23: Lønnsoppgjøret 2023

Bratholm oppsummerte lønnsforhandlingene. Fagforeningene skal ha evaluering av lønnsforhandlingene 18. september. Evalueringsmøte mellom fagforeningene og ledelsen er 20. september.

Sak 64/23: Medlemstur

Ødegård har snakket med Hesselberg i Forskerforbundet angående opplærings- og utviklingsmidler, også kalt OU-midler (se for øvrig [Statens personalhåndbok](#) og [Retningslinjer for tildeling av bruk av OU-midler i staten](#)). Vi kan ikke få støtte til *medlemstur* til utlandet. Bratholm gjennomgikk historikken rundt våre OU-seminar der vi har erfart å få tilslag på så å si alle våre søknader. OU-midler er statlige midler som Forskerforbundet forvalter. Tillitsvalgte fra alle fagforeninger ved HiBu og HiVe hadde seminar i Beograd i 2014 finansiert med OU- midler. Tillitsvalgte fra lokallagstyret i FF/ HSN reiste sammen til i 2016 i Roma. Jon Iddeng fra FF var ekstern foredragsholder. USN har hatt medlemsturer med 20 deltakere til København og Stockholm. Vi har søkt, og fått delvis finansiering til tur for tillitsvalgte til Svalbard med OsloMet (som vi valgte å ikke dra på). Burner forteller at det ikke er uvanlig å reise på tur med lokallag. Når det er snakk om medlemstur, bør turen ha som formål å rekruttere medlemmer. OU-midler er til tillitsvalgte, ikke medlemmer. Det finnes også muligheter for å søke på prosjektmidler, og vi kan jobbe videre med dette. Frist for å søke om OU-midler er 1.11.23

Vedtak

Burner og Kraft Gulbrandsen (i samarbeid med AU) jobber videre med mulighet for å se på finansiering av medlemsturen gjennom prosjektmidler, eller gjennom å omdefinere turen slik at det blir en studietur for tillitsvalgte eller potensielle tillitsvalgte og dermed søke OU-midler.

Sak 65/23: Tillitsreformen

Delia Schipor har meldt sin interesse. Ødegård har kontaktet førsteamanuensis. Jon Reiersen (HH) og Bratholm har kontaktet stipendiat Mari Starup (TNM) som begge er interessert i å bidra. Leder av HAMU, Anette Norheim Fredly og leder av TEKNA, Erik Andrew Johannessen er ønsket som deltakere i prosjektet. Hva med campustilhørighet og teknisk-administrativt ansatte? Leder av Forskerforbundet, Guro E. Lind, har etterspurt status på prosjektet. Mandatet må være konkret. Vi må skynde oss sakte og få med ny rektor.

Bratholm påpeker at vi skal bruke prosjektet strategisk for å få innflytelse i partssamarbeidet. Dette er påvirkning av kultur. Vi skal gi begrepet innhold. Gulbrandsen oppfordres til å kontakte TA-medlemmer som potensielt kan bidra i prosjektet.

Vedtak

Delia Schipor, Jon Reiersen, Mari Starup, Anette Norheim Fredly og Erik Andrew Johannessen inviteres inn i prosjektet om tillitsreformen. I tillegg ser Gulbrandsen etter en TA-ansatt som kan tenke seg å delta.

Sak 66/23: Fravær av paragraf i forskrift om ph.d. ved USN

FF lokallag USN har blitt gjort oppmerksom på mulige manglende presiseringer i USNs ph.d.-forskrift.

Vedtak

Bratholm retter en henvendelse til viserektor for forskning og direktør for forskning med kopi til de andre fagforeningene. Vi løfter det til IDF dersom det blir behov for det.

Sak 67/23: Forslag til kandidater til hovedstyret

Vi har en kandidat i hovedstyret som er Tony Burner. Berit Bratholm sitter i valgkomiteen. Ødegård foreslår at vi fortsetter å støtte Tonys kandidatur i Hovedstyret. Bratholm redegjør for hvem valgkomiteene er og deres mandat. Representasjonsmøtet er i oktober 2024 og de nye medlemmene starter i 01.01.25. Guro E. Linds periode avsluttes 31.12.24. USN er en representant for samarbeidet mellom flercampusuniversitetene. Valgkomiteens liste er utgangspunkt for valget, men dette endrer seg alltid på under selve valget på representasjonsmøtet. Burner ønsker å fortsette.

Top ønsker en oppdatering fra Burner om arbeidet i Hovedstyret på møtene i lokallaget.

Vedtak

Et enstemmig lokallagsstyret støtter Burners videre kandidatur i Hovedstyret. *Bratholm har ikke deltatt i denne diskusjonen og avstemmingen.*

Det faste punktet på sakslisten «Innmeldte saker fra fakultets- og campustillitsvalgte» endres til «Innmeldte saker fra fakultets- og campustillitsvalgte, og oppdatering fra Hovedstyret».

Sak 68/23: Rekrutteringskampanjen

Vi må få ned antallet uorganiserte og være aktive mot nyansatte. Det foreslås at vi skriver ut dokumentet «Jeg er tillitsvalgt» og bruker dette mot nyansatte. Bratholm etterlyser liste over nyansatte. Fornøyde medlemmer er en god rekrutteringsstrategi. Vi må gjøre en god jobb med medlemmene. Kort responstid er viktig.

Vedtak

Ødegård, Myklebust og Jensen fortsetter arbeidet med kursopplegg for nyansatte med tanke på rekruttering. Dette inkluderer også SPO.

Sak 69/23: Styresaker

Bratholm orienterte kort om de få sakene som er på agendaen til neste styremøte.

Vi har en økning av antall midlertidige ansatte. Dette er et problem. Bratholm vil ta dette opp i IDF.

Solfrid redegjorde for det nye styret.

Sak 70/23: Rektoransettelsen

Bratholm orienterte kort om ansettelsesprosessen. Blir avgjort på styremøtet på torsdag.

Sak 71/23: Innmeldte saker fra fakultets- og campustillitsvalgte. Nytt: Oppdatering fra Hovedstyret
Fra Hovedstyret

Burner orienterte om at han pleier å legge ut på SoMe fra møtene. Orienterede om studietur som han har vært på til London.

Sak 72/23: Eventuelt

1. Rigide opptaksregler

Sanda-Bratland informerte om en sak der en student ønsket seg inn på et studium i høst, men at opptak stenger 14. august. Fagmiljøet ønsker studenter velkommen etter 14. august, men opptak sier nei. Vi delte erfaringer rundt tilsvarende saker og vår kjennskap til regelverket.

2. Fanesak

Ødegård presenterte forslagene til fane.

Fra HIU: Det har vært en økning av personalsaker på HIU. Bratholm: Viktig at tillitsvalgte snakker sammen og deler erfaringer om disse sakene. F.eks. i formøter før ID-møter. Fakultetstillitsvalgte kan snakke sammen om personalsaker. Hvilke typer saker det er og hvordan vi håndterer disse.

Vedtak

1. Bratland-Sanda ber om en utredning fra avdeling for studiekvalitet om reglene rundt opptak og tar dette opp på styremøtet.

Bratholm tar dette som en sak på IDF.

2. Fanesak

Ødegård presenterte de to forslagene. Alternativ 1 fikk best oppslutning. Teksten på alternativ 2, «Avdeling 690» fikk ingen tilslutning

Sak 73/23: Styrets «5 minutters metasnakk»