



kunnskap gir vekst

Medlemsmøte – Forskerforbundet ved USN,
18. 08. 2023/22.8.23
Lønnsoppgjøret 2023

Agenda 22.8.23

- Innledning
- Lønnsoppgjør 2023
- Rektorrekuttering
- Tillitsreformen – pilotprosjekt ved USN
- Åpen post fra medlemmer
- Medlemstur

Hovedtariffavtalen og Lokal lønnspolitikk (av 16.5.23)

- Sentrale momenter - årslønn, ikke lønnstrinn
- Gangen i lønnsforhandlingene- sentralt/lokalt
- Konsekvenser av skifte av avtalen

Ny avtale- hva er nytt?

- Samarbeid med Akademikerne forutsetter lokal lønnsdannelse (Tekna, Ak.sam, NITO)
- Gir mulighet for å forhandle generelle, gruppevise og individuelle tillegg lokalt
- **Nye lønnsstiger**, ansiennitet i stilling
- Lønnstrinn er en saga blott

Lønnsstigene



- Stipendiatstigen: 3% årlig i 4 år
- Kort stige: 1,1% årlig i 10 år
- Lang stige: 1,1% i 10 år, 0,55% i 6 år

Lønnsoppgjøret 2023- to tariffavtaler

LO Stat/YS Stat

Sentralt generelt tillegg til alle på kr 31 000,- som er gitt i A-tabellen med virkning per 1. mai 2023.

Med virkning per 1. mai 2023 avsettes det **0,85** % av lønnsmassen på forhandlingsstedene til lokale lønnsforhandlinger.

Akademikerne og UNIO

Med virkning per 1. mai 2023 avsettes det 5,3 % av lønnsmassen på forhandlingsstedene til lokale lønnsforhandlinger.

Det gis ingen sentrale tillegg.

Beregningen av rammen vises i tabellen

	Akademikerne/Unio	LO Stat/YS Stat
Virkningstidspunkt	1. mai 2023	1. mai 2023
Prosent av lønnsmassen til lokale forhandlinger	5,3 %	0,85 %
Årsverk	1 597,2	332,0
Gjennomsnittlig årslønn beregnet av KDD	699 503	579 450
Økonomisk ramme ved USN	59 214 060	1 635 207

Lokal innretning ved USN-
forutsetninger for oppgjøret:

- Lokal lønnspolitikk USN (16.5.23)
- Forskerforbundets lønnspolitikk (21.10.21)
- Drøftinger i styret i Forskerforbundets lokallag ved USN
- Drøftinger med medlemmer (22.8.23)
- Forhandlingsdelegasjon til Forskerforbundet ved USN
- Samarbeid med andre fagforeninger USN

Utdrag - Innspill styret 15.6.23- lokalt tilskudd

Prioritering av toppkompetente ved USN

1. Stillingsgruppene som professorer og dosenter utgjør en **strategisk særstilling** mhp. utviklingen av USN som universitet på kort og lang sikt.
2. Kunnskapsgrunnlag: Forskerforbundets lønnsstatistikk av 31.12.22:

Snittnivået for professorer nasjonalt er 930 174 kr, og ved USN er det 894.235 kr.

Konsekvens: rekrutteringsproblemer og utfordringer med å **beholde toppkompetente** ut fra lønnsbetingelser USN tilbyr den nevnte stillingsgruppen.

Veien videre i forhandlingene- samarbeid med fagforeningene

Foreningene ønsker et ***høyt generelt prosentvis tillegg til alle- virkning 1.5.23***

Andre muligheter?

Rektortilsetting

- *Berit informerer kort om rektortilsettingen*

Implementering av tillitsreformen – pilotprosjekt ved USN – fra ord til handling

- Én av 6 sentrale arbeidsoppgaver for ny rektor (hentet fra utlysningsteksten):
 - Opprettholde og forsterke tillitsbasert partssamarbeid
- Veien videre – arbeidsgruppe som skal utarbeide konkrete forslag til hva en tillitsreform bør/kan inneholde ved USN – blir du med? De av medlemmene som ønsker å være med, kan kontakte Ansgar Ødegård eller Berit Bratholm. Det er også mulig å foreslå akutelle kandidater.

Medlemstur- Sigurd/Tony

- Våren 2024 (dato kommer snart!)
- 2 overnattinger
- Paris/Brussel
- Faglig-sosialt
- Egenandel 1000 kr.