

**Protokoll fra styremøte 5-2023 i  
Forskerforbundets (FF) lokallag ved Universitetet i Sørøst-Norge (avd. 690)**

<b>Tid:</b>	12. juni 2023, kl. 9-12
<b>Til stede:</b>	Vidar Top, Solfrid Bratland-Sanda, Arnulf Myklebust, Tor Erik Jensen, Sigurd Kraft Gulbrandsen, Berit Bratholm, Pia Gulbrandsøy, Tony Burner, Vivienne Welsby og Ansgar Ødegård
<b>Forfall:</b>	Eva Merete Bjerkholt
<b>Sted:</b>	Zoom
<b>Referent:</b>	Arnulf Myklebust, 13.06

*Ødegård ønsket velkommen.*

**Sak 35/23: Referat fra forrige styremøte**

Myklebust gjennomgikk referatet fra lokallagsstyremøtet i mai. Kommentar til sak 30/23 fra Jensen: Detaljstyringen rundt arbeidsplanarbeidet bør også meldes opp i fakultetsstyrene.

**Vedtak:**

Tatt til etterretning.

**Sak 36/23: Lønnsoppgjøret 2023**

Bratholm oppdaterte styret på årets lønnsforhandlinger, og minnet om momenter fra forrige styrereferat (se dette). Hele potten skal forhandles lokalt, og det er nytt for et mellomoppgjør. FF er enig med andre fagforeninger om et høyt generelt tillegg, samt at ansatte som slutter i forhandlingsperioden og ansatte med liten stillingsandel ( $\leq 20\%$ ) ikke tas med i forhandlingene. I tillegg vil en prioritere ansatte med toppkompetanse (f.eks. professorer) med lave lønninger. Viktig at universitetsstyret er orientert om slike prioriteringer hvis en skal kunne forvente ekstra avsatte midler til andre enn ledere. Det er ønskelig med et medlemsmøte i august, men også 26. juni hvis det er ønske om eller behov for dette. Alternativt kan kortere meldinger om lønnsoppgjøret gis i sommerbrevet som skal sendes ut.

**Vedtak:**

Argumenter fra dagens IDF-møte vil kunne brukes opp mot universitetsstyret.

Det kalles inn til medlemsmøte på Zoom tirs. 22.8.23 kl. 14-15.30.

Kort orientering om oppgjøret blir også lagt inn i sommerbrevet til medlemmene.

**Sak 37/23: Styresaker, USN**

Bratholm gjennomgikk utvalgte informasjonsaker:

Retningslinje for konflikthåndtering – også knyttet til ytringsfriheten ved USN i diskusjonen vår

Budsjett 2024

**Vedtak:**

Tatt til etterretning

**Sak 38/23: Tertialregnskap, USN (også styresak og tatt opp under disse)**

Bratholm redegjorde for regnskap og forslag om innsparinger. Det rapporteres bl.a. om et omfattende merforbruk, spesielt på HIU, og lavere søkertall. Kopling mellom fakultetsstyrer, og å etablere tett samarbeid mellom ansatte representanter i fakultetsstyrene og tillitsvalgte i ID møtene, er sentralt for å utøve medbestemmelse på fakultetsnivå tilsvarende slik vi praktiserer samarbeidet på institusjonsnivå. Dette vil kreve mer tid og forankringsarbeid av fakultetstillitsvalgte i tiden som kommer. I den påfølgende diskusjonen ble viktigheten av å prioritere USN sin kjernevirksomhet presisert. Da må en også se på tillitsbasert ledelse og muligheter for kutt i en ledelse som oppleves som uforholdsmessig topptung.

**Vedtak:**

Tatt til etterretning

**Sak 39/23: Tillitsreformen – veien videre**

Oppfølging fra OU-møte 10/11-22 og OU-seminar i Drammen 26/4-23. Ødegård etterlyste innspill fra styret, og hadde selv flere konstruktive tanker om målrettet oppfølging. Tanken om å avsette et helt lokallagsstyremøte til konkret oppfølging/brainstorming fra forrige styremøte ble gjentatt. Fra direktørnivå gis det inntrykk av stor vilje til imøtekommenhet, men på lavere nivåer kan det se ut til at ønske om detaljstyring og kontroll er større. Forslag om at det nedsettes en arbeidsgruppe fra lokallagsstyret.

**Vedtak:**

Saken følges opp videre med diskusjon av konkrete tiltak gjennom hele 2023. Vi prioriterer dette på et tidlig møte til høsten.

**Sak 40/23: Fordeling av roller og ressurser i styret fra 1/8**

Ødegård gjennomgikk resultat av diskusjoner i arbeidsutvalget samt mellom ham og enkelte tillitsvalgte. Fra høsten ser rollefordelingen i lokallagsstyret slik ut:

Navn	Rolle	Tidsressurs
Bratholm	Hovedtillitsvalgt	0,90
Ødegård	Leder lokallaget	0,50
Gulbrandsøy	Sekretær + Campus Ringerike (Veil. 30 %)	0,20
Myklebust	Fakultetstillitsvalgt HS + Campus Kongsberg	0,20
Burner	Fakultetstillitsvalgt HIU + Campus Drammen	0,20
Jensen	Fakultetstillitsvalgt TNM + Campus Vestfold	0,15
Top	Fakultetstillitsvalgt HH	0,15
Kraft Gulbrandsen	Tillitsvalgt for administrative ansatte	0,15
Ørbæk	Campustillitsvalgt Porsgrunn	0,10
Bjerkholt	Campustillitsvalgt Notodden + Rauland	0,10
Bratland-Sanda	Campustillitsvalgt Bø	0,10
<b>Tidsressurs totalt:</b>		<b>2,75</b>

Vi har en ressurs på 2,39 stillinger fra USN. Differansen mellom total ressurs og tildelt ressurs må enten dekkes av lokallaget eller USN etter forhandlinger/avtale. For inneværende studieår har vår totalressurs vært 2,70.

**Vedtak:**

Ressursfordeling for neste studieår er vedtatt i samsvar med tabellen over – i den grad det er praktisk mulig. Ødegård og Bratholm melder ifra til PO om endringene i forbindelse med avklaringsmøte inkl. Direktør for administrative fellestjenester. Lokallagsstyret er innforstått med at dette i verste fall kan gi et underskudd i årets økonomi (pga. etterbetaling fra tidligere år).

**Sak 41/23: Rapportering av honorar for våren -23**

Myklebust la fram beregningsgrunnlaget i henhold til vedtatte satser på årsmøtet til Forskerforbundet ved USN 2022.

**Vedtak:**

Tatt til etterretning. Hvert enkelt styremedlem fremmer krav om honorar via Forskerforbundets sentrale system, se tilsendt veiledning, ev. nettsidene. Husk avdelingsnummer, 690.

**Sak 42/23: Forslag til fysiske styremøter høsten -23**

Tentative styremøter for høst -23 ble meldt i desember: 11/9, 16/10, 13/11 og 11/12. Disse følger oppsatte IDF-møter ved USN. Intensjonen om at annethvert lokallagsstyremøte er på Zoom og de andre varierer mellom USN sine campuser ønskes opprettholdt.

**Vedtak:**

Styret forholder seg til de foreslåtte datoene som foreslått over, men møtet 16/10 endres til heldags fysisk møte (kl. 10-15) fre. 13/10 og 11/12 endres til fre. 8/12. Høstens termin åpnes med fysisk møte man. 7/8 i Vestfold. Ønskelig at fysiske møter etter dette avholdes på fredager, som angitt over, slik at hovedtillitsvalgt ikke må avbryte styremøter pga. IDF.

**Sak 43/23: AU bestiller materiell for utdeling, bl.a. til nye medlemmer og ved fysiske aktiviteter.**

Behovene fra fram møtte styremedlemmer ble innhentet. Gulbrandsøy etterlyser bl.a. karameller. Vestfold trenger 12 kopper, Kongsberg 8, Porsgrunn 8, Drammen 4. Andre må melde inn behov sammen med korrektur av referatet!

**Vedtak:**

Styrets leder og sekretær tar seg av bestilling til fordeling på neste fysiske styremøte.

**Sak 44/23 Innmeldte saker fra fakultets- og campustillitsvalgte samt tillitsvalgt for administrative ansatte**

Burner melder at HIU enda ikke har implementert vedtatte arbeidsplanprinsipper. Oppgaver som utvalgsarbeid gir mindre intern FoUI-tid fordi tilgjengelig tid blir delt mellom undervisning og forskning. Noe av problemet er trolig at underlagsdokumenter tolkes forskjellig lokalt. Fakultetstillitsvalgte bør ha god dialog med medlemmer av fakultetsstyrene.

**Vedtak:**

Tatt til etterretning. Vi må komme tilbake til denne saken i AU og styret i løpet av høstsemesteret.

**Sak 45/23: Eventuelt**

Bratholm takket av Welsby for innsatsen som fakultetstillitsvalgt i HS i perioden 1.12.2020 -1.8.2023. Hun kan også vente seg en velfortjent oppmerksomhet, dvs. to gavekort (ett fra Vinmonopolet og ett fra Mester grønn), fra Forskerforbundet ved USN.

**Sak 46/23: Styrets 5 min. metasnakk**

Møteleder oppfordret spesielt Kraft Gulbrandsen og Welsby til å melde sine synspunkter: Tidsestimat fungerer bra, fint at alle har mulighet til å melde det de har på hjertet. Vi kunne kanskje ha snakket mer om O-opptak på strategisk viktige små og sårbare utdanninger.  
God sommer!

**Vedtak:**

Tatt til etterretning.