

**Referat og protokoll fra styremøte 4-2023 i
Forskerforbundets (FF) lokallag ved Universitetet i Sørøst-Norge (avd. 690)**

Tid:	8. mai 2023, kl. 10-15
Til stede:	Vidar Top, Solfrid Bratland-Sanda, Arnulf Myklebust, Tor Erik Jensen, Sigurd Kraft Gulbrandsen, Berit Bratholm, Pia Gulbrandsøy og Ansgar Ødegård
Forfall:	Tony Burner, Vivienne Welsby, Eva Merete Bjerkholt
Sted:	Campus Ringerike
Referent:	Arnulf Myklebust, 10.05

Ødegård innledet med å snakke litt om nye rollefordelinger i styret, noe som vil bli mer formalisert på neste styremøte. Styret hadde en kort debatt om funksjoner, spesielt campus- og fakultetstillitsvalgte. Gulbrandsøy ønsket så velkommen til Hønefoss og Campus Ringerike.

Sak 27/23: Referat fra forrige styremøte

Myklebust gjennomgikk referatet fra lokallagsstyremøtet i april.

Vedtak:

Tatt til etterretning.

Sak 28/23: Lønnsoppgjøret 2023

Ødegård innledet. Alt (3.5 % etter glidning og overheng fra 5,3 %) skal fordeles lokalt. Mulighet til å delta på nasjonalt seminar i Oslo på Bristol hotell 22/5 for styremedlemmer som har anledning til det. Bratholm oppdaterte styret på årets lønnsforhandlinger, og minnet om at dette er et mellomoppgjør hvor det bare skal forhandles lønn. Hun er i dialog med andre hovedtillitsvalgte i universitetssektoren, og har mottatt tallmateriale som kan gi statistikk som viser hvordan ansatte ved USN ligger an sammenliknet med nasjonale nivåer. På tillitsvalgtportalen i Forskerforbundets sider er det publisert nasjonal statistikk for ansatte i alle stillingsgrupper i staten.

Deltakere i forhandlingsdelegasjonen må kunne prioritere dette arbeidet i september/oktober. Alle tillitsvalgte må for øvrig regne med å bruke ekstra ressurser på lønnsoppgjøret i denne perioden.

Vedtak:

Bratholm melder til IDF-møte i dag at hun vil fremme konkret forslag om at styret avsetter av budsjett en lokal pott til den økonomiske rammen til årets oppgjør. Formålet er å samle alle fagforeningene etter vårt neste lokallagsstyremøte der vi retter en slik henvendelse til universitetsstyret. Kraft Gulbrandsen slutter seg til som medlem i forhandlingsdelegasjonen, som ellers vil bestå av AU fra høsten 2023.

Sak 29/23: Styresaker, USN

Bratholm gjennomgikk utvalgte informasjonsaker:

Søkertall: Synkende ved alle campuser. USN initierer et prosjekt som skal gå mer inn i studieportefølje, tilbud og etterspørsel. Tillitsvalgte er så langt ikke skrevet inn i dette prosjektet.

Varslingssaker: Viktig at dette er profesjonalisert og fungerende. Jensen påpekte viktigheten av avvikshåndtering, og at dette oftest er noe annet enn varslingssaker.

Intervjuer: Se tidligere referater. Det er nå opprettet en partssammensatt gruppe - jfr. vårt vedtak fra april - der Gulbrandsøy deltar.

Vedtak:

Tatt til etterretning

Sak 30/23: Om arbeidsplaner og detaljstyring – begge veier?

Myklebust innledet til debatt med å orientere om erfaring fra praksis for arbeidsplanlegging ved eget institutt. Det har blitt uttalt at denne skal bli mindre detaljert, men det er kanskje grunn til å frykte at detaljstyringen vil kunne øke på andre institutter for å sikre best mulig utnyttelse av tilgjengelig arbeidskraft. Dette vil trolig føre til motkrav fra ansatte når det dukker opp nye oppgaver/behov. Viktig at Forskerforbundet følger med på en slik utvikling. Saken skapte engasjement i styret, og de fleste styremedlemmene deltok aktivt i den påfølgende debatten.

Vedtak:

FF tilstreber økt fleksibilitet og mindre detaljstyring. Vi følger opp saken i forbindelse med evaluering av arbeidsplanprinsipper.

Sak 94/22: Tillitsreformen

Oppfølging fra OU-møte 10/11-22 og OU-seminar i Drammen 26/4-23.

Ødegård informerte om et vellykket seminar med deltakelse fra direktører, (vise-) dekaner, verneombud og tillitsvalgte. Positive tilbakemeldinger og inntrykk av kollegialt samarbeid, som også kan få positive ringvirkninger, bl.a. for rektortilsetting. Viktig at USN og fagforeningene trekker i samme retning. Tanke om å avsette et helt lokallagsstyremøte til konkret oppfølging/brainstorming.

Vedtak:

Saken følges opp videre med diskusjon av konkrete tiltak gjennom hele 2023.

Sak 19/23: Rekrutteringsstrategier

Ødegård har vikariert for Myklebust under den første fellessamlingen med FF sentralt og dette temaet. Han orienterte om et godt seminar med alle universitetene og flere høyskoler til stede. Det dreier seg om mer enn konkrete kampanjer – hva er egentlig FF sin identitet?

Vi trenger et bedre fungerende «onboarding-system» i møte med nyansatte ved USN. Tydeligere kommunikasjon - i andre land kan en gjerne ha negativt forhold til / erfaring med fagforeninger.

Vedtak:

Arbeidet fortsetter lokalt hos alle og vi tilstreber at dette gjøres synkronisert med FF sentralt. Myklebust eller Ødegård følger opp i FFs nasjonale arbeid med saken.

Sak 31/23: Medlemstur; alternativer og prioriteringer

Kraft Gulbrandsen orienterte om to forslag til medlemsturer; Paris og Belgia. Bratholm ga uttrykk for at alle styremedlemmene vil bli opptatte med lønnsforhandlingene framover, og at det ideelle tidspunktet for en medlemstur trolig vil være tidlig vår 2024 før forberedelsene og arbeidet knyttet til Hovedoppgjøret 2024 starter i mars. Solidaritetsperspektivet er en vesentlig motivasjon, men det sosiale ved slike turer kan også være av stor verdi.

Vedtak:

Tatt til etterretning. Kraft Gulbrandsen og Burner fortsetter planleggingsarbeidet og henter inn ressurser fra styret for øvrig ved behov. Bruk av Nettskjema for informasjonsinnhenting fra medlemmene ble nevnt. NB: En slik tur utelukker ikke ønsket om å ivareta turer/seminarer over en dag i nær tilknytning til de ulike campus.

Sak 32/23 Innmeldte saker fra fakultets- og campustillitsvalgte samt tillitsvalgt for administrative ansatte
Denne saken utgikk av tidshensyn også denne gangen.

Sak 33/23: Eventuelt

Emeritus/emerita. Bratland-Stranda etterlyser møtepunkter for denne gruppen i FF. Ødegård ønsker å forfølge dette sporet.

Internasjonale søkere utenfor EU; universitetsstyret ønsker en utsettelse av denne saken, som trolig vil føre til stort frafall av studenter fra disse landene.

Chat GPT – mange medlemmer ønsker veiledning. USN jobber med saken og det vises til info på intranett.

Vedtak:

Tatt til etterretning. Se konklusjoner på enkeltsaker over.

Sak 34/23: Styrets 5 min. metasnakk

Kort runde blant frammøtte styremedlemmer.

Estimat på avsatt tid per sak i sakslista kunne vært ønskelig.

God stemning for øvrig.

AU bør bestille «give-aways» til medlemsaktiviter.

Vedtak:

Tatt til etterretning.