

**Referat og protokoll fra styremøte 3-2023 i  
Forskerforbundets (FF) lokallag ved Universitetet i Sørøst-Norge (avd. 690)**

<b>Tid:</b>	17. april 2023, kl. 9-12
<b>Til stede:</b>	Tony Burner, Vidar Top, Solfrid Bratland-Sanda, Arnulf Myklebust, Vivienne Welsby, Tor Erik Jensen, Eva Merete Bjerkholt, Sigurd Kraft Gulbrandsen, Berit Bratholm (forlot møte 10.55), Pia Gulbrandsøy og Ansgar Ødegård
<b>Forfall:</b>	-
<b>Sted:</b>	Zoom
<b>Referent:</b>	Arnulf Myklebust, 17.04

*Ødegård ønsket velkommen.*

**Sak 16/23: Godkjenning av referat fra forrige styremøte**

Myklebust gjennomgikk referatet og ba samtidig styret om en endring, siden referatene fram til nå i praksis har gjennomgått tre godkjenningsrunder. Ønske om at dette kan begrenses til to: AU og lokallagsstyret på e-post før protokollen legges ut på nettsidene våre.

**Vedtak:**

Referatet godkjent. Dette punktet endres til «Referat fra forrige styremøte», dvs. en sak som styret tar til etterretning med mindre det oppdages graverende feil i referatet.

**Sak 17/23: Lokal lønn**

Bratholm orienterte om årets lønnsforhandlinger i lys av streiken i frontfagene (LO/YS). Hun presiserte imidlertid at dette er en helårsaktivitet for alle tillitsvalgte i styret. Viktig at vi alle er kjent med innholdet i styringsdokumentene, spesielt Hovedtariffavtalen (HTA) fra 1.5.2022-30.4.2024 og Lokal lønnspolitikk ved USN fra 10.8.2021-30.4.2023 med fem vedlegg. Lønnspolitikken ved USN er under revisjon, og vi får i løpet av våren en revidert versjon.

Utdanningsnivå gir grunnleggende rettigheter for lønn, og det ble en liten diskusjon rundt dette og «lik lønn for likt arbeid».

Videre ble det stilt spørsmål rundt funksjonstillegg (vedlegg 2 til lokal lønnspolitikk), og at dette er «fryst» per 17.11.21 for prosjektledere som har skaffet eksterne midler. Funksjonstillegg er ifølge Bratholm terminert fra 17.11.2021, men en kan likevel få inntrykk av at enkelte får utbetalt slike tillegg.

Alle lønnsdokumenter er under revisjon.

**Vedtak:**

Tatt til etterretning; alle lokallagsstyremedlemmer kan foreslå endringer i USN sine dokumenter angående lønn og sende disse til Bratholm så fort som mulig.

**Sak 18/23: Styresaker, USN**

Bratholm gjennomgikk utvalgte informasjonsaker

Se sak 74/22 under for «Intervjuer»

PhD-koordinering: Koordinatorer ønskes samlet under AFI (Avdeling for Forskning og Innovasjon), men skal fysisk fortsette i eget fakultet/campus. Jensen stiller spørsmål om dette kan tappe sårbare institutter for ressurser.

Effektivisering, personalavdelingen

Forskergruppeorganisering ved USN: Bjerkholt stiller særlig spørsmål rundt diversiteten i slike grupperinger ved USN.

**Vedtak:**

Tatt til etterretning

**Sak 11/23: Forskerforbundets arbeidsprogram 2025-27 - fortsettelse**

Det har så langt ikke kommet noen innspill fra medlemmer/styremedlemmer til AU. Programmet skal vedtas på representantskapsmøtet i oktober 2024 og FF sentralt ber om innspill innen 30/4. Ødegård refererte til innspill rundt bærekraft og organisering fra årsmøtet. Han kan gjerne lede en liten gruppe som kan gi innspill fra oss ved USN innen fristen.

Bratholm etterlyser klare retningslinjer for finansiering av flercampusordninger. Dette momentet foreslås spilt inn til Arbeidsprogrammet sentralt.

**Vedtak:**

Jensen fungerer fortsatt som bindeledd mellom lokallagsstyret og AU og vil aktivt søke innspill fra styrerepresentanter fram til fristen 30/4.

**Sak 94/22: Tillitsreformen**

Oppfølging fra OU-møte 10/11-22. Siste forberedelser til OU-seminar i Drammen 26/4-23. Vi tenker at dette er en viktig arena for meningsbrytning og dialog som kan gi varige konkrete følger, både for tillitsbegrepet ved USN og for partssamarbeidet.

Utover lokallagsstyret og Kristian Mollestad fra FF sentralt har det kommet inn 15 formelle påmeldinger til OU-seminaret. En av deltakerne i programmet fra lokallagsstyret har meldt avbud. Ødegård foreslår derfor at Burner tar en litt større rolle enn først tiltenkt, og åpner samtidig for at andre fra styret også kan melde seg til programmet.

Arrangementet har ikke vært markedsført ut til medlemmene så langt, bl.a. pga. et begrenset antall plasser. Ødegård melder imidlertid at det er plass til flere, og oppfordrer styret til å invitere aktive bidragsyttere.

**Vedtak:**

Saken følges opp videre gjennom hele 2023.

**Sak 19/23: Rekrutteringsstrategier**

Burner orienterte om egen praksis for rekruttering og skrevet han utarbeidet for noen år tilbake; «Rekrutteringsplan Forskerforbundet USN».

Bratland-Sanda fulgte opp fra siste lokallagsstyremøte i Bø vedr. rekruttering av utenlandske ansatte.

Det etterlyses tydeligere retningslinjer for koordinert innsats.

### **Vedtak:**

Arbeidet fortsetter lokalt hos alle, og Myklebust bringer inn momenter fra FF nasjonale arbeid med saken. Forslag om at det settes av mer tid til saken på et styreseminar, ev. også som fast punkt på enkelte styremøter («årshjul»?)

### **Sak 20/23: Nytt om rektortilsetting**

Bratholm orienterte om siste utvikling fram mot ny ansettelse av rektor fra 1/1-24. Universitetsstyret har vedtatt sammensetningen av Innstillingsutvalget til ny rektor stilling. I utvalget skal styreleder, ekstern representant, ansatt representant og studentrepresentant delta i tillegg til en representant fra tjenestemannsorganisasjonene. Nevnte representanter er ikke avklart før det nye universitetsstyret konstitueres innen 1.8.23. Som største fagforening ved USN har FF, som representant fra tjenestemannsorg. tidligere hatt en sentral plass i innstillingsutvalget. Vi avventer tids- og milepælsplan for opprettingen av Innstillingsutvalget og hele arbeidet rundt tilsetting av rektor.

### **Vedtak:**

Tatt til etterretning

### **Sak 74/22 Intervjuer – oppfølging fra tidligere styremøter**

Bratholm og Ødegård viste til svar fra personaldirektøren (se samme sak i protokoll fra lokallagsstyremøte 27.2.2023), samt innspill fra flere i lokallagsstyret.

Gulbrandsøy etterlyser bedre koordinering samt avklaring av rolleforståelse og ressurser. Hun foreslår at flere fagforeninger sammen ser på hvordan gjennomføring av intervjuer kan bedres med utgangspunkt i saksfremlegget til direktøren.

Myklebust viser til at han i liten grad kjenner igjen personaldirektørens beskrivelse av dagens ordning, men at forespørsel om deltakelse på intervju ofte dukker opp på e-post med få dagers varsel. Ifølge PO sine egne tall har en betydelig økning av intervjuer de siste fire årene ført til 800 timers økt bruk av ressurser fra tillitsvalgte. Det antydes også at en ønsker to intervjurunder per ansatt i framtiden, noe som vil føre til en formidabel ytterligere økning. Det må være lov å spørre om disse økningene er eller vil bli fulgt opp med økte ressurser til tillitsvalgte.

### **Vedtak:**

Bratholm melder behovet i IDF 17.4.23 for en partssammensatt gruppe og følger opp saken videre.

### **Sak 21/23: Medlemstur**

Burner innledet med ønsket om å få tilbake tradisjonen med utenlandstur og påpekte det viktige med det faglig/politiske, men også det sosiale ved å reise, fortrinnsvis i Europa. Ingen av deltakerne på møtet hadde klare negative holdninger til medlemstur, men Ødegård ga uttrykk for skepsis til at det ev. blir få med og de miljømessige sidene ved å reise langt. Ellers støttet han det å møtes/reise sosialt og med et klart faglig-politisk mål - gjerne i solidaritet med tilsvarende fagforeninger i land hvor vi også har medlemmer – jfr. mangfoldet vi representerer (Iran, andre land).

Bratholm argumenterer for at vi arrangerer medlemsturer med et fagpolitisk seminar i geografisk nærhet til en av åtte campuser. Formålet med et slikt seminar er profilere FF som fagforening, få innspill fra medlemmene om deres synspunkter og rekruttere eventuelt nye medlemmer til styret.

Noe egenbetaling, f.eks. 1.000 kr/deltaker til lengre turer, kan synes fornuftig for å sikre at påmeldte er seriøst interesserte og faktisk kommer til å stille. Det vil ellers være fullt mulig å arrangere reiser for relativt

få medlemmer uten at dette tapper ressurser som ellers ville ha kommet andre medlemmer til gode. Slike reiser kan dermed komme i tillegg til – og ikke i stedet for – andre medlemsarrangementer. En skal heller ikke se bort ifra at slike tilbud kan virke rekrutterende, jfr. andre fagforeningers sponning av tilbud, f.eks. innenfor kultur. Det vil bli helt opp til den enkelte, inkl. medlemmer av styret, om en ønsker å delta, og det kan med fordel kjøpes CO2-kvoter i forbindelse med flygninger.

**Vedtak:**

Det søkes om OU-midler innen 1/10-23 for studietur i 2024. Burner og Kraft Gulbrandsen inviteres til å starte arbeidet og hente inn ressurser fra andre i styret ved behov.

**Sak 22/23: Oppdatering på fanesak (!)**

Ansgar minnet styret på årsmøtevedtaket på innkjøp av fane (90.000 kr.) til lokallaget. Burner mener at den nå bør bestilles, ev. med lokalt tilskott.

**Vedtak:**

AU setter i gang prosessen med avklaring av lokal tilpasning og så bestilling.

**Sak 23/23: Medlemsmøte-erfaringer; nett, fysisk, hybrid**

Jensen var skuffet over uanmeldte forfall til hybrid-årsmøte ettersom han hadde bestilt mat til de påmeldte. Rene nettmøter kan kanskje være å foretrekke, men vi er åpne for alle møteformer og må kanskje finne en bedre måte å ordne mat på (f.eks. møte påmeldte deltakere i kantine før møtestart).

**Vedtak:**

Tatt til etterretning

**Sak 24/23 Innmeldte saker fra fakultets- og campustillitsvalgte samt tillitsvalgt for administrative ansatte**

Denne saken utgikk av tidshensyn denne gangen.

**Sak 25/23: Eventuelt**

Bratland-Sanda foreslår møte mellom fagforeningene og nyopprettede USN SPO (USN sin stipendiat- og postdoc-organisasjon). FF ved Ødegård stiller gjerne på et slikt møte.

Det har også blitt problematisert at vi har stipendiater fra konfliktområder; AU må diskutere FF sin rolle her.

Ødegård orienterte kort om arbeidstidskampanjen til FF i uke 17.

Vi kan sende 4-5 deltakere på «bøllekurs» i Hardanger 14-16/6. Lokallagsstyret påpekte i fjor at dette er vanskelige datoer for mange av oss. Påmeldingsfrist 25/4. Hvem kan og vil? Sekretær videresender invitasjonen til lokallagsstyret, og potensielle deltakere kan kontakte AU direkte.

**Vedtak:**

Tatt til etterretning. Se konklusjoner på enkeltsaker over.