

**Referat og protokoll fra styremøte 2-2023 i
Forskerforbundets (FF) lokallag ved Universitetet i Sørøst-Norge (avd. 690)**

Tid:	27. februar 2023, kl. 10-15
Til stede:	Tony Burner, Vidar Top, Solfrid Bratland-Sanda, Arnulf Myklebust, Vivienne Welsby, Tor Erik Jensen, Eva Merete Bjerkholt og Ansgar Ødegård
Forfall:	Sigurd Kraft Gulbrandsen, Berit Bratholm, Pia Gulbrandsøy
Sted:	Campus Bø (Gullbringvegen 36)
Referent:	Arnulf Myklebust, 28.02

Ødegård ønsket velkommen.

Sak 8/23: Godkjenning av referat fra forrige styremøte**Vedtak:**

Referatet godkjent. Ønske om presisering i sak 3/23: Begrepet «vitenskapelig ansatte» er mer dekkende enn «faglige ansatte» - også administrative er faglige.

Sak 9/23: Ønske om prosjektgruppe med fokus på økt rekruttering lokalt

Forskerforbundet har målsetning om å bli 30.000 medlemmer innen 2026, og ønsker i den forbindelse å invitere noen tillitsvalgte til å delta i et prosjekt om lokal rekruttering. Erfaringsutveksling og strategiutvikling skal sikres gjennom fire samlinger gjennom året; tre hos noen av de deltakende lokallagene, ett i utlandet: Ødegård er invitert, men vi står fritt til å oppnevne «en annen fra lokallaget»

Styret diskuterte saken og ser det fornuftig at vi også har et mål fram til 2026. Potensialet er kanskje særlig stort blant studentene? Nye ansatte har kanskje mer fokus på arbeidsforhold enn lønn; viktig at vi er tydelige på begge deler.

Vedtak:

Myklebust stiller fra lokallaget ved USN

Sak 10/23: Styresaker, USN

Ødegård orienterte om utvalgte informasjonsaker i Bratholms fravær.

Rektorstillingen; Lokallagsstyrets representant melder innspill på utlysningsteksten; kompetanseområder, bærekraft, tillit/samarbeid, etc. Lokallagsstyret oppfordres til å spille inn mulige rektorkandidater til utvalget. Jensen oppfordrer til systematisk arbeid i en slik prosess. Et utgangspunkt er å spørre aktuelle kandidater, så sende navn til Bratholm som tar dette videre i AU og/eller tilsetningsutvalget. Kandidaten må ha doktorgradskompetanse, men ikke nødvendigvis toppkompetanse.

Intervjusaken: Se sak 74/22 under.

Vedtak:

Tatt til etterretning

Sak 11/23: Forskerforbundets arbeidsprogram 2025-27 - innledning

Ødegård informerte om programmet som skal vedtas på representantskapsmøtet i november 2024. FF sentralt ber om innspill innen 30/4. AU mottar gjerne innspill fra medlemmer/styremedlemmer som ønsker å fremme forslag eller har innspill til programmet.

Vedtak:

Jensen kan fungere som bindeledd og melde aktuelle saker mellom lokallagsstyret og AU

Sak 94/22: Tillitsreformen

Oppfølging fra OU-møte 10/11-22. OU-seminar, Drammen 26/4-23

Ødegård la fram tentativt program for OU-seminaret. Forskningsperspektivet ble etterlyst, men skal være ivaretatt. Det er åpent for flere innspill fra lokallagsstyremedlemmer i FF. Det foreslås at dekan ved HIU inviteres i tillegg til IPED-leder Mette Bunting. Nivå 3-ledere på teknisk/admin. er også aktuelle. Kanskje HS-dekanen også. Burner kan lede en panelsamtale.

Vedtak:

Bratholm og Ødegård jobber videre med detaljene i samarbeid med øvrige aktører. Saken følges opp videre gjennom hele 2023; konkrete prosjekter/resultater etter møtet?

Sak 12/23: Orientering rundt årsmøtet 15.3.2023; Årsmelding, budsjett, kurs/aktiviteter

Innkalling til årsmøte ble sendt til alle medlemmer 22.2.23 og ligger også på nettsidene våre.

Fristen for å sende ut årsmøtepapirene er 1.3 og den samme datoen gjelder for medlemmenes innsending av saker til årsmøte. AU har et arbeidsmøte 28.2., og har som mål at alle årsmøtepapirer skal ligge klare på nettsidene dagen etter.

Ødegård la fram regnskapet for 2022 og utkast til budsjett for 2023. Det er lagt inn inntil 300.000 kr til «Honorar frikjøp» som skal kunne dekke ekstra kostnader knyttet til aktuelle prosjekter. Midlene vil kunne brukes både til styremedlemmer og andre (strategiske frikjøp).

Burner foreslår at det utarbeides et skriv til møtet vedr. punktet over. Han foreslår at beløpet reduseres til 200.000 og at 100.000 kan brukes til dekning av en medlemstur for medlemmer, slik FF har tradisjon for tidligere. Han etterlyser videre at kostnadene for fane synliggjøres i samsvar med tidligere styrevedtak.

Top foreslår på sin side at nevnte beløp økes. En kan også søke OU-midler for en studietur. Forslag om at dette gjøres innenfor de søknadsfristene Forskerforbundet har når det gjelder OU-midler.

Vedtak:

Fane legges inn som eget punkt i budsjettet. Punktet «Honorar frikjøp» endres til «Strategiske frikjøp» (300.000 kr). AU har styrets tillit til å legge fram endelig budsjett til medlemmene før møtet.

Styremedlemmer som ikke har rapportert inn kurs/aktiviteter (for 2022) enda gjør dette til Ødegård snarest.

Sak 13/23: Høring om kvalitets- og akkrediteringskrav (KD)

Ødegård orienterte om denne høringen med frist 21.4.2023, som primært gjelder nye universiteter.

Vedtak:

Tatt til etterretning

Sak 74/22 Intervjuer – oppfølging fra tidligere styremøter

Bratholm har nok en gang tatt opp saken om den ubesvarte henvendelsen fra alle fagforeningene til personaldirektøren om å saksutrede omfanget og erfaringene knyttet til organiseringen av intervjuer ved USN på IDF-møte, og det har nå kommet et svar på dette. Spørsmål om omfang er ikke besvart, men det oppfordres til en felles tilnærming fra tjenestemannsorganisasjonene om rolleforståelse i intervjuer. PO melder at de kan ha vansker med å få tillitsvalgte til å stille, men tar ikke opp problemstillingen med at innkallingene ofte kommer (for) sent. Kan fagansatte ta en dobbeltrolle i intervjuer?

Vedtak:

Ødegård diskuterer saken med Bratholm med mål om at FF kan avgi et skriftlig innspill om våre syn på denne saken.

Sak 14/23 Innmeldte saker fra fakultets- og campustillitsvalgte samt tillitsvalgt for administrative ansatte

Bjerkholt melder inn at ansatte som skaffer forskningsmidler opplever at dette fører til merarbeid og mindre tilgjengelige interne midler/ressurser.

Myklebust melder at forskerforbundet sentralt er inne i saken om manglende synspedagogutdanning i Norden. Flere organisasjoner, med Norges Blindeforbund i spissen, står bl.a. bak et brev til statsråden. Dessverre peker de på UiO og NTNU og ikke USN. Arbeidsgruppen ved USN er imidlertid instruert i å fortsette arbeidet, bl.a. med en behovskartlegging. Han har ellers vært tungt inne i en sak med et medlem i prøvetid som arbeidsgiver ved USN har uttrykt misnøye med. Konferert med jurist i FF sentralt, fungert som korrekturleser av tidligere referat fra møte mellom ansatt, nærmeste leder og HR, deltatt på flere møter med den ansatte samt møte mellom denne og arbeidsgiver 23.2.2023.

Vedtak:

Tatt til etterretning.

Sak 15/23: Eventuelt

Utenlandske medlemmer (ikke norsk-talende). Noen av disse fra campus Bø deltok under lunsjen vår, og fikk meldt ifra om sine utfordringer. Noe ble besvart direkte, annet blir tatt videre på campus i samarbeid med Ødegård. Vi ønsker å fortsette med dette tilbudet til lokale medlemmer når vi har fysiske møter.

Vedtak:

Tatt til etterretning