

**Protokoll fra styremøte 1-2023 i  
Forskerforbundets (FF) lokallag ved Universitetet i Sørøst-Norge (avd. 690)**

<b>Tid:</b>	<b>30. januar 2023, kl. 9-12</b>
<b>Til stede:</b>	Tony Burner, Vidar Top, Solfrid Bratland-Sanda, Arnulf Myklebust, Vivienne Welsby, Tor Erik Jensen, Eva Merete Bjerkholt, Sigurd Kraft Gulbrandsen, Pia Gulbrandsøy, Berit Bratholm og Ansgar Ødegård
<b>Forfall:</b>	
<b>Sted:</b>	Zoom
<b>Referent:</b>	Arnulf Myklebust, 30.01

*Ødegård ønsket velkommen.*

**Sak 1/23: Godkjenning av referat fra forrige styremøte**

**Vedtak:**

Referatet godkjent med ett unntak, Sak 96/22: Vi inviterer til hybrid medlemsmøte 8/2 og digitalt årsmøte 15/3.

**Sak 91/22: Forberedelser til ny rektoransettelse**

Fortsettelse av sak fra desember -22. Bratholm redegjorde for rekrutteringsprosessen av ny rektor fra 2024 og fagforeningenes involvering. Hun informerte om protokolltilførselen som ble tatt opp på IDF-møte 12.12.22. Tilbakemelding: Det er utarbeidet en fremdriftsplan og et eksternt firma deltar i det videre arbeidet med denne saken. Et partssammensatt utvalg, der Bratholm selv deltar, har utarbeidet utlysningstekst. Innstillingsutvalg vil bli nedsatt av universitetsstyret og operativt fra mars 2023; klare rollebeskrivelser, men fremdeles noe uavklart hvem som skal sitte i dette – til sammen syv personer. Bratholm har undersøkt hvordan dette er løst andre steder. Styreleder, rektor og direktør samhandler med rekrutteringsbyrå om å finne kandidater fram til mars -23.

**Vedtak:**

Lokallagsstyret satte ned en gruppe på styremøtet i september 2022. Denne følger opp saken videre. Bratholm melder inn Forskerforbundets synspunkter om prosessen til dagens IDF-møte.

**Sak 2/23: Styresaker, USN**

Bratholm orienterte om informasjonsaker, sendt styremedlemmene i forkant. Flere dreier seg om årsrapporter fra forskjellige utvalg ved USN.

Styrevalg ved USN; følger samme modell som tidligere.

KD tildelingsbrev; utenlandske studenter utenfor EU/EØS må fra høsten 2023 betale for masterstudier i Norge. Dette gjelder ca. 500 studenter ved USN. Reduserte bevilgninger kan føre til flere saker for oss som fagforening for øvrig.

USN bærekraft; inntrykk av at prosessene her ikke har vært optimale, særlig i forhold til organiseringen.

Campus-strategi; ønske om økt selvstyre/desentralisering.

### **Vedtak:**

Tatt til etterretning

### **Sak 3/23: Hjemmekontorløsninger**

Det skal nedsettes en partssammensatt gruppe som våren 2023 skal sørge for evaluering av gjeldende ordning. Burner presiserte at det er forskjell på hjemmekontor og fjernarbeid, og viste til ordninger ved andre institusjoner. Avtale om hjemmekontor skal/bør ikke kreves med mindre det er snakk om faste dager for hjemmekontor (ikke fjernarbeid). Arbeidsgiver har ansvar for arbeidsmiljø og riktig utstyr ved hjemmekontor.

Gulbrandsøy trakk fram at praksis er veldig varierende ved egen campus, og at de sliter med å få studentene tilbake.

Myklebust kommenterte at strengere krav om at faglig ansatte skal jobbe på campus kan føre til et motkrav om at de også skal ha betalt for tiden de faktisk arbeider.

Det ble gitt en felles protokolltilførsel i DF- møte 30.1.23 fra alle fagforeninger i denne saken.

### **Vedtak:**

Gulbrandsen foreslås som medlem i det partssammensatte utvalget og tar med seg momentene over inn i det.

### **Sak 94/22: Tillitsreformen**

Oppfølging fra OU-møte 10/11. Initiert av pilotprosjekt, følgeforskning? Nytt OU-seminar, Drammen 26/4-23

Ødegård orienterte om at planleggingen er i rute. Invitasjoner til tillitsvalgte og andre sendes ut medio februar, men flere foredragsholdere er allerede bekreftet. Burner melder fra hovedstyret i FF at USN blir lagt merke til som eneste institusjon som aktivt har tatt tak i dette til nå. Bratholm har informert alle tillitsvalgte og ledelsen om seminarets innhold og tentative program den 26.4.23 i Drammen.

### **Vedtak:**

Bratholm og Ødegård jobber videre med operasjonalisering av temaer for møte, slik at en kan ende opp med ett eller flere konkrete prosjekter etter møtet. Tentativt program sendes lokallagsstyret for kommentarer/forslag før det sendes ut. Saken følges opp videre gjennom hele 2023.

### **Sak 4/23: Saker til årsmøtet 15.3.2023**

Ødegård orienterte om valgprosessen og god dialog med valgkomiteen. Flere frister må overholdes, og de er slik:

Frist for innkalling til årsmøte er 22.2.23

Fristen for å sende ut årsmøtepapirene er 1.3 og den samme datoen gjelder for medlemmenes innsending av saker til årsmøte.

### **Vedtak:**

AU-fortsetter arbeidet og holder styret orientert.

### **Sak 5/23: Endring av styremøte 27/2**

Møtet var planlagt fra kl. 10-15 på campus Ringerike, men mangler dessverre lokalt vertskap. AU foreslår fysisk møte på campus Vestfold til samme tid i stedet. Bratland-Sanda foreslår at Bø og Ringerike bytter dato.

**Vedtak:**

Fysisk møte i Bø 27/2 og på Ringerike 8/5. Tider som oppsatt i tidligere oversikt (kl. 10-15 for fysiske møter).

**Sak 74/22 Intervjuer – oppfølging fra tidligere styremøter**

Henvendelse sendt fra alle fagforeningene til personaldirektøren om å saksutrede omfanget og erfaringene knyttet til organiseringen av intervjuer ved USN i desember 2022 er til nå ikke besvart.

**Vedtak:**

Bratholm tar opp saken igjen i nytt IDF-møte.

**Sak 6/23 Innmeldte saker fra fakultets- og campustillitsvalgte samt tillitsvalgt for administrative ansatte**

Arbeidstidsplanlegging i HIU; prosjektgruppe har utredet behov og jobbet for en mer likeverdig fordeling av tidsressurser.

Bjerkholt meldte en generell bekymring for forskjellige campus når det gjelder brøyting og strøing.

Bratholm melder dette til IDF i dag.

Myklebust melder vansker med akkrediteringstillatelse av nytt masterprogram. Dette er det eneste masterprogrammet i Norden som per i dag vil kunne tilby synspedagogutdanning. Bratholm kan bidra, og det foreslås å bringe saken inn for fakultetsstyret + involverte fagforeninger tilknyttet de tre involverte instituttene.

Gulbrandsøy: Skal ansatte ha diett og kompensasjonstillegg: Ja. For USN gjelder Særavtale om dekning av utgifter til reise og kost innenlands og Særavtale for reiser utenlands for statens regning. Dekning av måltider etter regning krever særlige grunner, f.eks. at utgiftene er uforholdsmessig høye eller reisetid er under 6 timer og den ansatte ikke blir påspandert måltid (Statens personalhåndbok 2023). Merk at dette gjelder godkjente/pålagte reiser, og ikke ved annet USN-campus.

Top melder om usikkerhet rundt om programkoordinator må være lokalt forankret. Bratholm tilbyr møte med Top om dette.

**Vedtak:**

Tatt til etterretning (se konklusjon for enkeltsaker over).

**Sak 7/23: Evaluering av lønnsoppgjøret 2022**

Bratholm orienterte om prosessen som har vært gjennomført i dette hovedoppgjøret. I fordelingen var det særlig ønske om jevnt fordelt kjøpekraftsutvikling for alle ansatte som prinsipp. Det oppsto uenighet mellom ledelse og fagforeninger rundt den øvrige fordelingen, og også tidsnød under forhandlingene. Fagforeningene fikk protokollført en reaksjon på at dette ble et lederoppgjør.

**Vedtak:**

Tatt til etterretning. Bratholm har sendt to dokumenter med referat fra evalueringsmøte med ledelsen til lokallagsstyret.

**Sak 8/23: Eventuelt**

Medlemsmøte 8/2

**Vedtak:**

AU-fortsetter arbeidet og holder styret orientert ved behov for bistand.