

**Referat og protokoll fra styremøte 9-2022 i  
Forskerforbundets (FF) lokallag ved Universitetet i Sørøst-Norge (avd. 690)**

<b>Tid:</b>	<b>12. desember 2022, kl. 10-16</b>
<b>Til stede:</b>	Tony Burner, Vidar Top, Solfrid Bratland-Sanda, Arnulf Myklebust, Vivienne Welsby, Tor Erik Jensen, Eva Merete Bjerkholt, Berit Bratholm og Ansgar Ødegård
<b>Forfall:</b>	Sigurd Kraft Gulbrandsen, Pia Gulbrandsøy
<b>Sted:</b>	Campus Drammen, M314
<b>Referent:</b>	Arnulf Myklebust, 13.12

*Ødegård ønsket velkommen.*

**Sak 90/22: Godkjenning av referat fra forrige styremøte**

**Vedtak:**

Referatet godkjent

**Sak 91/22: Forberedelser til ny rektoransettelse**

Ødegård redegjorde for situasjonen; nåværende rektor har bare ett år igjen av åremålsperioden. Bratholm mente at ledelsen ved USN burde allerede nå ha rigget en milepæls-og tidsplan for rekrutteringen og tilsetningen av ny rektor i desember 2023. Hun har derfor laget et forslag opp mot styreleder og direktør for fellestjenester med tanke på rekrutteringsprosessen og fagforeningenes involvering i denne. Dette tas opp på dagens IDF-møte 12.12.22.

**Vedtak:**

Lokallagsstyret satte ned en gruppe på styremøtet i september. Denne følger opp saken.

**Sak 92/22: Styresaker, USN**

Utover nevnte rektorsak nevnte Bratholm 2-faktor autentisering, eksterne styremedlemmer, budsjett 2023, internrevisjon og HMS/vernetjeneste, akkreditering av TNM-PhD, premisser for trekning av studietilbud, bærekraftsenteret.

Diskusjon i lokallagsstyret om viktighet av 3-parts samarbeidet mm.

**Vedtak:**

Tatt til etterretning

### **Sak 93/22: Bård skolemesterpris**

Bratholm refererte til historien rundt denne prisen, opprinnelig fra Eik i Vestfold fra 1990/91. Den består av et litografi fra en lokal kunstner (Tønsberg), og det står nå 19 av dem på lager. Den skulle opprinnelig deles ut fra Forskerforbundet til en lærer i Vestfold, men det er senere åpnet for at den kan deles ut til grupper.

Styret mener at prisen bør utvides til å gjelde hele USN sitt nedslagsfelt, men da må statuttene endres.

#### **Vedtak:**

Burner, Bjerkholt og Bratholm tar dette videre i januar med tanke på mulig utdeling av prisen på profesjonskonferanse i 2024.

### **Sak 94/22: Tillitsreformen**

Oppfølging fra OU-møte 10/11. Initiering  
av pilotprosjekt?

Nytt OU-seminar, Drammen 26/4-23

OU-midler er søkt til heldagsseminar. Det er tenkt på interne og eksterne foredragsholdere, og ledelsen ved USN vil bli invitert sammen med de andre fagforeningene og vernetjenesten. Bratholm har vært i kontakt med flere instituttledere og andre som tidligere har vist engasjement for tema trepartssamarbeid og tillit i arbeidsforhold.

Rent konkret oppleves rapporteringsplikten - særlig knyttet til prosjekter - som et uttrykk for manglende tillit. Det stjeler også verdifull tid fra faglige ansatte.

Bør vi selv stå for følgeforskning til prosjektet som settes i gang?

FAFO har publisert en rapport om tillitsreformen: .

<https://www.fafo.no/zoo-publikasjoner/fafo-notater/tillitsreformen-i-offentlig-sektor>

#### **Vedtak:**

Lokallagsstyremedlemmer bes om å holde av datoen

Berit og Ansgar jobber videre med operasjonalisering av temaer for møte, slik at en kan ende opp med ett eller flere konkrete prosjekter.

Saken følges opp videre gjennom hele 2023.

### **Sak 95/22: Behov for styrerepresentasjon våren 2023**

- a. Landsrådet 28.-29/3 – minst en representant
- b. «Bølleseminar», Stavanger 14.-16/6 – 3-6 representanter

#### **Vedtak:**

Følgende stiller:

- a. Bratholm deltar på Landsråd i egenskap av å være leder for valgkomiteen, Ødegård representerer Forskerforbundet USN og Burner deltar som hovedstyremedlem.
- b. Jensen, Welsby, Bratholm og Ødegård

Styret henstiller for øvrig til at framtidige datoer for bølleseminaret skyves ca. 2 uker fram i tid slik at flere har mulighet til å delta.

### **Sak 96/22: Forslag til møtedatoer 2023**

Lokallagsstyremøter:

30/1: 9-12, Zoom

27/2: 10-15, Campus Ringerike (?)

17/4: 9-12, Zoom

8/5: 10-15, Campus Bø (?)

12/6: 9-12, Zoom

(Tentative for høst -23: 11/9, 16/10, 13/11 og 11/12)

Medlemsmøte 8/2: Zoom 14-16. Forslag til tema: «Lønnsoppgjøret 2023, ny rektor ved USN og tillitsreformen – mot mindre rapportering og styring ovenfra?»

### **Årsmøte: 15/3: 14-16, Zoom**

AU fastsetter egne møtedatoer.

#### **Vedtak:**

Campustillitsvalgte tar opp bestilling på lokale deltakere til årsmøtet; Campus-rom, mat hvis flere interesserte. Sekretær sender ut møteinnkallinger for øvrig.

### **Sak 97/22: Styrehonorarer høsten 2022**

Sendt alle styremedlemmer for egenrapportering til regnskapssystem.

#### **Vedtak:**

Tatt til etterretning

### **Sak 98/22: Innmeldte saker**

fra fakultetstillitsvalgte, tillitsvalgt for administrativt ansatte og campustillitsvalgte

#### **Dekning av kost ved konferansereiser IPED.**

Ansatte opplever å ikke få kostgodtgjørelse ved tjenestereiser.

#### **Vedtak:**

Vi er ikke kjent med at instituttet har fått unntak fra Statens personalreglement og oppfordrer ansatte til å føre standard diett ved tjenestereiser. Saken kan tas opp igjen med tillitsvalgte hvis den fører til avslag.

#### **Innkjøp av fane.**

Bakgrunn fra Burner: *De store lokallagene har godt med midler. En del midler må tilbakeføres om de ikke brukes i 2024. NTNU har benytta anledninga til å kjøpe FF-fane (gjøres gjennom Joar Flynn i sekretariatet) og kosta 91.000 kr. Dette er en investering, da fanen varer for alltid. Fanen gjør oss mer synlige og kan brukes på arrangementer og demonstrasjoner, eks. 1. mai, 8. mars, Pride, studiestart, studentdemonstrasjoner og annet vi støtter.*

Styret vurderer dette til mest aktuelt i Drammen og på Notodden, men ser også at det kan være aktuelt å bringe med seg en fane til arrangementer andre steder. Kostnadene ved ev innkjøp av fane må veies opp mot alternativ anvendelse av økonomiske ressurser lokallaget disponerer.

**Vedtak:**

Styret kommer tilbake til saken og kostnadene legges inn i budsjettet for 2023 dersom styret vedtar kjøp av fane. I så fall tas saken opp på årsmøtet i mars.

**Sak 74/22 Intervjuer – oppfølging fra styremøter i juni, august og september**

Saken har vært tatt opp ved flere anledninger, sist ved dagens IDF-møte. Det brukes mye tid/ressurser til ansettelsesintervjuer. Flere opplever også at invitasjonene kommer veldig sent til de tillitsvalgte. Tall for hvor mange ansettelser/intervjuer som skjer ved USN har til nå ikke vært mulig å få tilgang til. Ny henvendelse sendt fra alle fagforeningene i dag. I denne henvendelsen ber vi personaldirektøren saksutrede omfanget og erfaringene knyttet til organiseringen av intervjuer ved USN. Dette for å levere et kunnskapsgrunnlag til evalueringen av ordningen.

**Vedtak:**

Saken tas opp i neste styremøte dersom vi fremdeles ikke har mottatt løsningsorientert svar fra PO.

**Sak 99/22: Eventuelt**

**Campustillitsvalgt Porsgrunn mangler fra Forskerforbundet.**

**Vedtak:**

Styrerepresentant Top er villig til å ta denne rollen fra 1/1-23, og kan sammen med Ødegård holde et informasjonsmøte i Porsgrunn. Styret ber om årsmøtet sin aksept for endringen av styrevervet.

**Økonomisituasjonen på fakultetene**

Burner snakket om at vår rolle først og fremst er å sørge for gode og forutsigbare prosesser som sørger for involvering av fagmiljøene og medarbeidere.

**Vedtak:**

Tatt til etterretning

**Forberedelser årsmøte 15/3.**

Se sak 96/22 over.

**Vedtak:**

AU forbereder møtet og Ødegård tar kontakt med medlemmer på valg for å høre om de stiller til gjenvalg. Deretter kontakter Ødegård på nyåret valgkomiteen og gir dem bakgrunnsinformasjon for videre forberedelser til årsmøte 2023.

Utsatte saker:  
**Evaluering lønnsoppgjøret 2022**  
**Hjemmekontor og arbeidskultur**