

**Referat og protokoll fra styremøte 7-2022 i
Forskerforbundets lokallag ved Universitetet i Sørøst-Norge (avd. 690)**

Tid:	10. august 2022, kl. 10-15
Tilstede:	Berit Bratholm, Tony Burner, Sigurd Kraft Gulbrandsen, Pia Gulbrandsøy, Eva Merete Bjerkholt, Solfrid Bratland-Sanda, Tor Erik Jensen, Arnulf Myklebust, Vivienne Welsby og Ansgar Ødegård
Forfall:	Vidar Top
Sted:	Campus Drammen
Referent:	Arnulf Myklebust, 10.8

Burner ønsket velkommen til Drammen og Ødegård ønsket velkommen til fysisk styremøte og orienterte om at høstens lønnsoppgjør vil bli krevende for styret.

Sak 72/22: Godkjenning av referat fra forrige styremøte

Myklebust gjennomgikk referatet og Ødegård informerte om oppfølging av «hengesaker» som vi kommer tilbake til.

Vedtak:

Referat godkjent

Sak 73/22: Lønnsoppgjøret 2022 og medlemsmøte 22. august, – «rollen som tillitsvalgt i lønnsoppgjøret»

Bratholm orienterte om prosessen til nå og videre framover. Det skal forhandles om 2,46 % av lønnsmassen og alt skjer lokalt denne gangen. I tillegg til Bratholm består forhandlingsdelegasjonen av Ødegård, Burner og Kraft Gulbrandsen, og Forskerforbundet er den største fagforeningen i den nye avtalen. Arbeidsgiver har ansvar for å forhandle for uorganiserte, og det er den nest største grupperingen.

Bratholm viste til dokumentet «Lokal lønnspolitikk ved USN» som er viktig å kjenne til. NB: Lønnstrinn er borte, så tillegg vil bli gitt i prosent og/eller som kronetillegg.

Viktige datoer:

29/8: Forberedende møte mellom arbeidsgiver og fagforeningene i Akademikeravtalen. I dette møte blir innretning og kriterier for årets oppgjør avgjort

19/9: Frist for innsending av individuelle lønnskrav til fagforeningene

Styret er opptatt av en transparent prosess så langt det lar seg gjøre, men alle opplysninger under forhandlingene er konfidensielle. Med bakgrunn i siste tiders hendelser og prisutvikling vil det være nærmest umulig å sikre noen reallønnsvekst, og vi anser at det beste vi får gjort i så måte er å forhandle brorparten av midlene som prosentvise generelle tillegg. Det må også settes av noe for å utjevne større urettmessige forskjeller.

Utover forhandlingsdelegasjonen vil det særlig være de fakultetstillitsvalgte som pålegges et ekstra ansvar for datagrunnlag/statistikker og for samarbeide seg imellom når det gjelder vurderinger og prioriteringer av kravene.

Medlemsmøtet den 22/8 blir primærarena for informasjon til medlemmene – innkalling sendt før sommeren. Vi har imidlertid også flere engelskspråklige medlemmer, og Burner tar på seg å holde et tilsvarende møte for disse den 23/8 kl. 14.30-15.30. Han sender utkast til invitasjon til sekretær Myklebust som sender ut denne sammen med en påminnelse om møtet den 22. til alle medlemmer.

Vedtak:

Forskerforbundets forhandlingsdelegasjon gjennomfører forhandlingene på vegne av medlemmene (medlemsmøte 22.8) med støtte i lokallagsstyret.

Sak 74/22: Intervjuer – oppfølging fra styremøtet 2. juni

Deltakelse på intervjuer er viktig, men krever mye tid/ressurser for den enkelte fagforeningsrepresentant. Det er behov for bedre samarbeid mellom fagforeninger, og muligheten for at interesserte medlemmer i større grad kan ta på seg oppgaven bør utredes på høyt nivå i ledelsen. Arbeidet bør utløse overtid eller timer i arbeidsplanen.

Vedtak:

Bratholm følger opp med de andre foreningene i UNIO og med PO-avdelingen

Sak 75/22: «Et blick på USN før, nå og fremover og bærekraftig organisering» - Forskerforbundets rolle i utviklingen av USN

Ødegård innledet til samtale. Viktig at vi som fagforening har fokus på bærekraft og organisering; mangfold og campus-forhold.

Vedtak:

Det nedsettes en arbeidsgruppe bestående av Jensen, Bjerkholt og Ødegård som arbeider videre med disse temaene. Ødegård tar ansvar for dette, og øvrige styremedlemmer oppfordres til å gi innspill til gruppen

Sak 76/22: Innmeldte saker fra fakultetstillitsvalgte, tillitsvalgt for administrativt ansatte og campustillitsvalgte

Administrativt ansatte:

Gulbrandsen orienterte om uheldige virkninger av OU-prosessen for administrativt ansatte. Til tross for intensjonen om å ikke øke antall lederstillinger har det dukket opp flere nye ledere. Internasjonal seksjon lever nå i usikkerhet om hva de skal jobbe med og hvor de hører til, og en kan få inntrykk av at det har foregått en prosess der de ansatte reelt sett ikke har blitt tatt med på råd.

Vedtak:

Gulbrandsen og Ødegård fortsetter dialogen med mål om å diskutere dette med andre fagforeninger
Bratholm tar opp saken i IDF-møte 19/8

Campus Ringerike:

Stiller som vertskap for styremøte i oktober (17.10) som tidligere antydnet
Sliter ellers med konstant underbemanning pga. sykdom og annet fravær

Campus Vestfold:

Jobber aktivt med å skire midler/økonomi

Vedtak:

Tatt til orientering

Campus Notodden og Rauland:

Har behov for fysiske medlemsmøter i regi av Forskerforbundet

Vedtak:

Bjerkholt arrangerer møter begge steder den 7/9. Ødegård deltar på medlemsmøtene

HIU/Campus Drammen:

Alle HIU-campus får besøk av toppledelsen ved USN i høst

Det arbeides fortsatt med arealplaner for Campus Drammen

Tillitsvalgte på ID-møtet på HIU bruker samskrivingsverktøy med ledelsen for å føre opp saker. Dette fungerer godt.

Campus Kongsberg:

Institutt for Optometri, Radiografi og Lysdesign har hatt startet høstsemesteret med et vellykket strategiseminar over to dager der de ansatte har deltatt i prosess med å utarbeide instituttets ambisjoner

Vedtak:

Tatt til orientering

Sak 77/22: OU-seminar for alle medlemmer i Forskerforbundet

Opprinnelig foreslått torsdag/fredag 10.-11. november (lunsj til lunsj)

Nytt forslag: 10. november 10-18 + middag

NB! Frist OU-søknad 1. sept

Vedtak:

Nytt forslag med seminar 10. november fra kl. 10 på Kongsberg vedtatt. Mulighet for overnatting for de med lengst reisevei utredes

Sak 78/22: Ressurser (tid) lokallagsstyret 2022-2023

Oversikten for forrige og inneværende studieår ble gjennomgått. Bratholm øker sin stilling fra 50 til 80 % i forbundet og Myklebust fra 10 til 30 %, siden han nå både er sekretær (veil. 25 %) og campustillitsvalgt (veil. 10 %). Nytt styremedlem, Top får 5 % og godtgjørelse for deltakelse på styremøter. For andre styremedlemmer er det ingen endringer fra siste år. Vi mangler dessverre campustillitsvalgt fra Porsgrunn.

Vedtak:

Tatt til orientering

Sak 79/22: Eventuelt

Det er ledig plass i tilsetningsutvalget til en med førstekompetanse. Arbeidet kompenseres med 85 timer i arbeidsplan. Styremedlemmer oppfordres til å søke og/eller foreslå andre medlemmer som kan stille i dette vervet.

Vedtak:

Forslag til forespurte kandidater kan sendes til arnulf.myklebust@usn.no

Burner minnet om viktigheten av rekruttering av nye medlemmer. Han er for øvrig ordstyrer for et møte om akademisk yringsfrihet i Drammen (streames) den 31/8 kl. 14. Panelet består av rektor, en kvinnelig stipendiat, en dosent og en førsteamanuensis.

Vedtak:

Tatt til orientering