

*kunnskap gir vekst*

# Hovedoppgjøret 2022

Medlemsmøte – Forskerforbundet ved USN,  
22. 8. 2022

# Agenda

1. Informasjon om Hovedoppgjøret 2022 ved spesialrådgiver Andreas Christensen- anledning til spørsmål
2. Orientering om lokale forhold USN, ved Berit Bratholm
3. Eventuelt



SKIFTE AVTALE: Unio og forhandlingsleder Guro Lind går nå inn i samme tariffavtale som Akademikerne i staten.

 Ole Palmstrøm

## Unio og Akademikerne går sammen

Unios ambisjon om å finne sammen med Akademikerne ble fullført under meklinga i statsoppgjøret.

Da forhandlingene i statsoppgjøret startet i april, annonserte Unio stat at deres hovedmål var å danne en ny avtale sammen med Akademikerne.



**Eirik Dahl Viggen, Anders Hauge-  
Eltvik**

edv@lomediamedia.no, anders@lomediamedia.no

Publisert 24.05.2022 21:31

Oppdatert 24.05.2022 21:31

## Begrunnelser for skifte

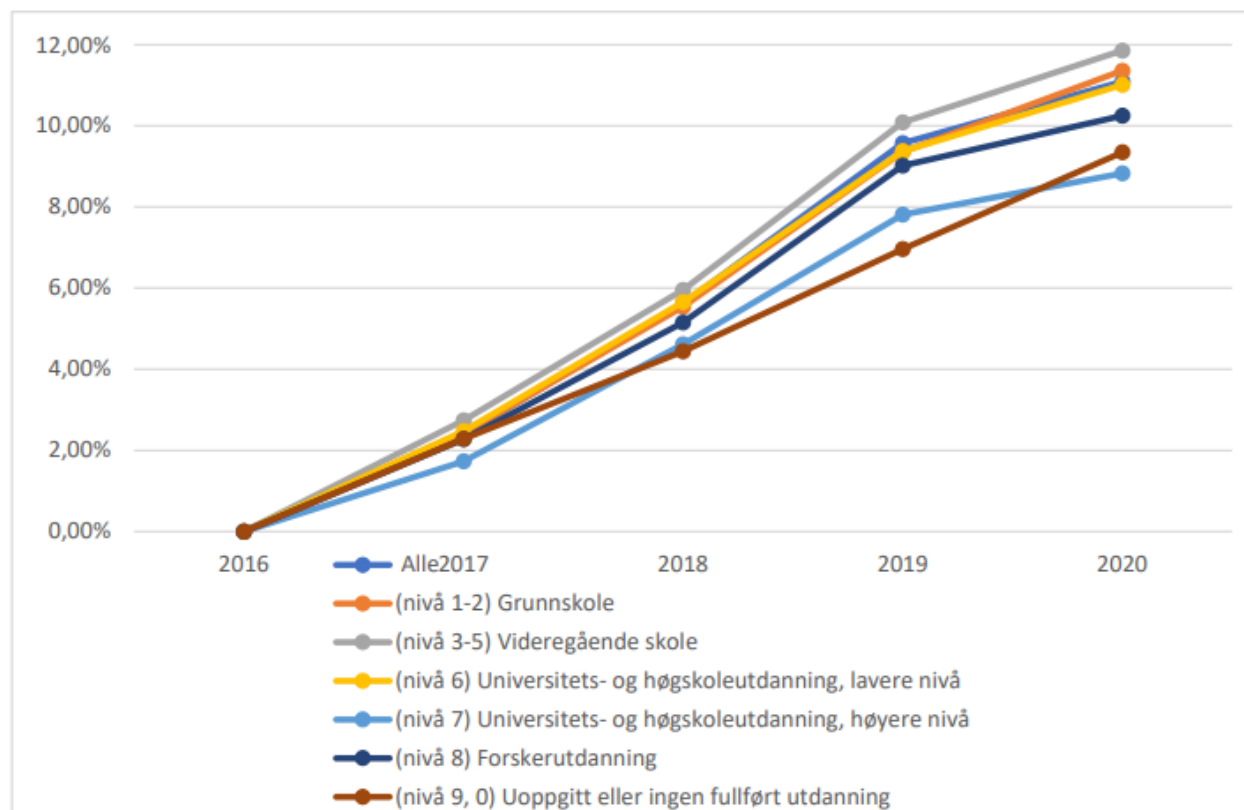
- Langtidsutdannede (master,phd) taper lønnsutviklingen i staten
- Forskere i staten taper i forhold til privat sektor
- Prekært å endre lønssystemet

Forskerforbundet må sikre medlemmenes rettmessige del i lønnsoppgjøret



# Lønnsutvikling fordelt på utdanningsnivå

Figur 1. Gjennomsnittlig månedslønn fra basisåret 2016 til 2020 etter utdanningsnivå. Prosent.



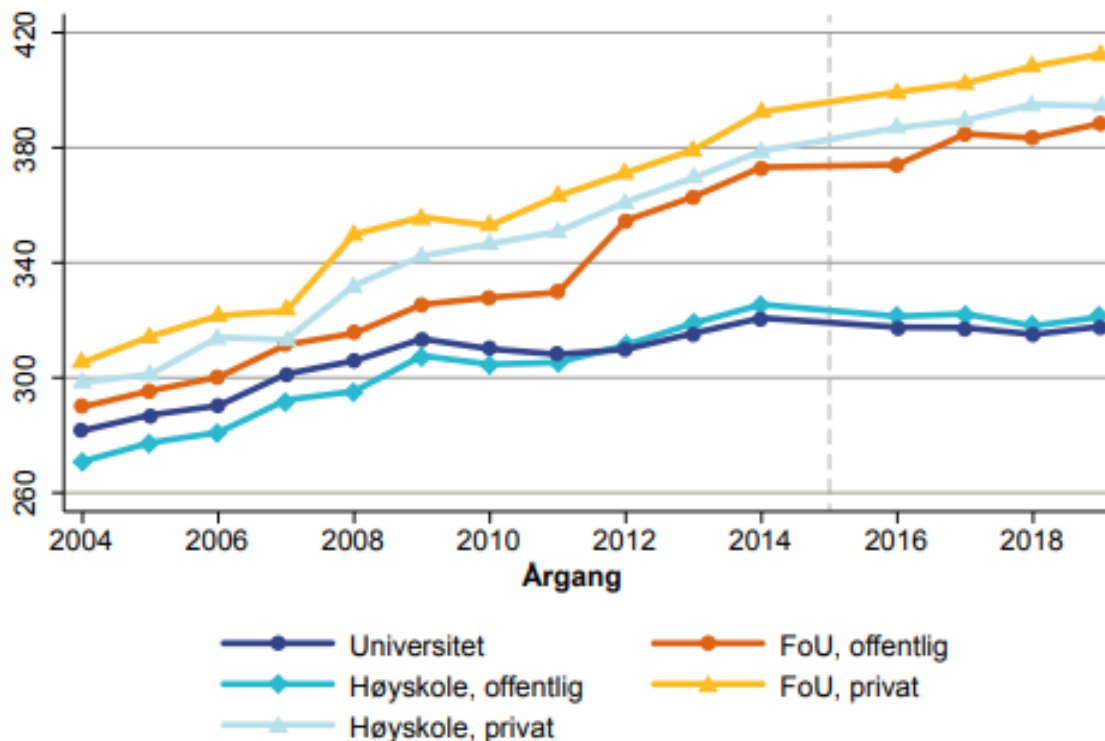
## Konklusjon fra SSB

*Over perioden fra 2016 til 2020 har ansatte med grunnskole og videregående skole som høyeste oppnådde utdanning hatt sterkest lønnsvekst.*

*Ansatte med mastergrad/hovedfag eller forskerutdanning har hatt lavest lønnsvekst.*

## Lønns- , og karriereutvikling blant høyt utdannede i Norge, 2004–2019 Rapport 2021:5, Institutt for samfunnsforskning

**Figur 4.2 Gjennomsnittlig reallønnsutvikling innenfor ulike forskergrupper, korrigert**



## Ny avtale- hva er nytt?

- Unio og Akademikernes avtale er størst i staten
- Samarbeid med Akademikerne forutsetter lokal lønnsdannelse (Tekna, Ak.sam, NITO)
- Gir mulighet for å forhandle generelle og individuelle tillegg lokalt
- Nye lønnsstiger, ansiennitet i stilling
- Lønnstrinn er en saga blott
- Uorganiserte følger vår avtale ved USN



# Lønnsstigene



- Stipendiatstigen: minstelønn 501 200, 3% årlig i 4 år
- Kort stige: 1,1% årlig i 10 år
- Lang stige: 1,1% i 10 år, 0,55% i 6 år

# Inn plassering og ansiennitet

- Ansiennitet beregnes i stillingen
- Ny stilling, ny stige fra start
- Direkteplassering ved ansettelse/*styringsrett krever lønn over gjennomsnitt på toppen av stigen*
- Tilleggsansiennitet og fiktiv ansiennitet utgår
- *Kan flytte ansatte mellom ramme og direkteplassering etter forhandling*

# Stiger og koder

## Lange

- 1065 Konsulent
- 1410 Bibliotekar
- 1411 Avdelingsingeniør ++
- 1108 Forsker
- 1358 Statsmeteorolog
- 1008/1009 UH-lektor
- 1010 Amanuensis
- 1199 Universitetsbibliotekar

## Korte

- 1408 Førstekonsulent
- 1085 Avdelingsingeniør
- 1109 Forsker
- 1011 Førsteamanuensis
- 1198 Førstelektor
- 1352 Postdoktor
- 1200 Førstebibliotekar

# Overføring & implementering

- Ansatte med stilling på lønnsramme innplasseres i stigen med samme stillingsansiennitet som de har 1. mai 2022
- Ansatte med stillingsansiennitet over 10/16 år direkteplasseres
- Ansatte som er direkteplassert i dag, settes inn i stigen, se første punkt
- Direkteplassering kan avtales, eller så følger det prinsipp om krav til lønn over gjennomsnittslønn i stillingen etter 10/16 år



# Lokal lønnspolitikk, sentrale føringer for lønnsendringer

- Oppfordring til å etablere minstelønn for bachelor, master, phd
- Skal ivareta likelønn, skjerpet krav
- Lønnsnivå for kvinner og menn skal kartlegges før forhandlingene
- Skal ivareta tillitsvalgtes lønn

## Nytt i årlige forhandlinger etter 2.5.1

- Arbeidsgiver skal **vurdere** resirkulerte midler: har de tjent penger på at erfarne slutter og nye ansettes?
- Nye virkemidler: generelt tillegg og *flytte inn/ut av stige*
- Diskutere generelt tillegg og gruppetillegg i forberedende møte
- De lønnsmessige tilleggene gis som generelle tillegg, gruppetillegg og/eller individuelle tillegg

## Økonomien i 2022

- Årsramme: 3,84%
- 

- Lokale forhandlinger: 2,46% pr 1. mai  
Frist 31. oktober 2022

*kunnskap gir vekst*

## 2. Orientering om lokale forhold ved USN

Berit.Bratholm@usn.no



## Lokal innretning ved USN- forutsetninger for oppgjøret:

- Lokal lønnspolitikk USN (19.8.21)
- FF lønnspolitikk (21.10.21)
- Drøftinger i FF-USN styre
- Drøftinger med medlemmer (22.8.22)
- Forhandlingsdelegasjon FF
- Samarbeid med andre fagforeninger USN

# Forutsetninger- kunnskapsgrunnlag

- USN- Vedlegg lønnspolitikk; Stillingskodebeskrivelser
- Statistikk- lokal lønnsutvikling- forhandles over en lengre periode- ca 3 år
- Sammenliknbare stillingsgrupper; bachelor, master, phd
- TA ansatte- vitenskapelig ansatte

## **USN- lokal lønnspolitikk (19.8.21)**

- Partene er enige om at den lokale lønnspolitikken skal være gjenstand for utvikling over tid i samarbeid mellom universitetets ledelse og tjenestemanns-organisasjonene.
- Utformes slik at likelønn, kompetanse og ansvar hensynstas.

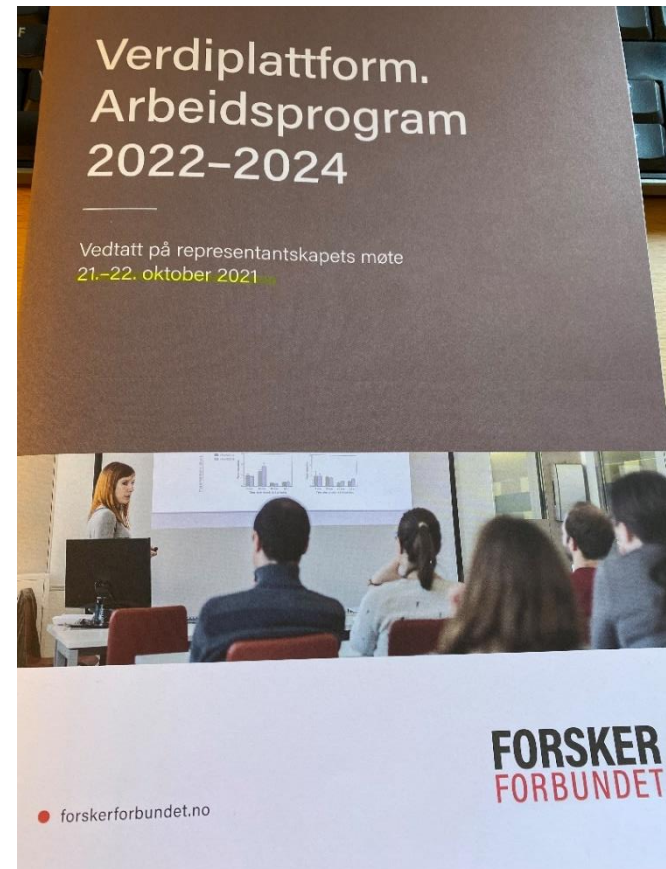
# Forskerforbundets verdiplattform

Formål og grunnverdi

Lønns- og arbeidsvilkår

Virkemidler- kultur

*... fremme åpenhetskultur mellom alle ledd i forbundet.*



# Forskerforbundets arbeidsprogram

## Lønn og karriereutvikling

*Utdanning, kunnskap, kompetanse, ansvar, innsats og resultater skal gi lønnsmessig utvikling*

*En faglig karriere skal gi like gode lønnsmuligheter som en lederkarriere.*

*Nye tariffavtaler etableres og eksisterende tariffavtaler videreutvikles*

# Innretning ved USN

1. Generelt tillegg- prosent av 2.46?
2. Individuelt tillegg- prosent av 2.46?

# Forhandlinger med ledelsen

- Likeverdige parter
- Innholdet/argumenter i forhandlingene er konfidensielle
- Prioriteringer
- Etablere allianser (fagforeninger)
- Lønnsutvikling betraktes i minst et tre års perspektiv
- Fordeling av goder til medlemmer i FF
- Sikre våre medlemmer
- Ingenting er avgjort før den 1.11.2022

## Viktige datoer USN

- 29.8: Møte med ledelsen for tillitsvalgte.
- 1.9: Info til alle ansatte om lønnsoppgjøret ved USN
- 19.9: Frist for innlevering av individuelle lønnskrav
- 6.10: FF leverer liste over prioriterte krav til ledelsen og motsatt.
- 14.10-31.10: Forhandlingene pågår
- 2.11: Info om resultat fra ledelsen og fra FF til alle medlemmer



# Forskerforbundet ved USN – forhandlingsdelegasjon 2022

- Berit Bratholm – leder
- Ansgar Ødegård
- Sigurd Kraft  
Gulbrandsen
- Tony Burner

