

## Referat og protokoll fra styremøte 6-2022 i Forskerforbundets lokallag ved Universitetet i Sørøst-Norge (avd. 690)

<b>Tid:</b>	2. juni 2022, kl. 10-15
<b>Tilstede:</b>	Berit Bratholm, Tony Burner, Sigurd Kraft Gulbrandsen, Pia Gulbrandsøy, Sigurd Hareide, Tor Erik Jensen, Elsa Kristiansen, Arnulf Myklebust, Vivienne Welsby og Ansgar Ødegård
<b>Forfall:</b>	Eva Merete Bjerkholt, Solfrid Bratland-Sanda
<b>Sted:</b>	Krona, Kongsberg
<b>Referent:</b>	Sigurd Hareide, 22. juni

Ødegård ønsket velkommen til fysisk styremøte og orienterte om at Arnulf Myklebust har sagt ja til å være sekretær fra 1. august. Myklebust orienterte om Kongsberg som studiested. Etter lunsj ble Kristiansen og Hareide takket for innsatsen. Begge avslutter engasjementet i lokallagsstyret i sommer.

### **Sak 61/22: Godkjenning av referat fra forrige styremøte**

#### **Vedtak:**

Godkjent med ett endringsforslag fra Burner som ble vedtatt i sak 56/22.

### **Sak 62/22: Nytt om lønnsoppgjøret**

Ødegård og Bratholm orienterte om saken. Første møte med arbeidsgiversiden er 13. juni. Lokal lønnspolitikk er tema. Solgård fra Forskerforbundet deltar på møtet angående 2.5.3-forhandlinger. Bratholm ba om innspill til lønnspolitikken før møtet.

Powerpoint-presentasjon fra Forskerforbundet sentralt ble delvis gjennomgått. Styret diskuterte de tre alternativene for det lokale lønnsoppgjøret: 1) Kollektivt tillegg, 2) Gruppetillegg, 3) Individuelle forhandlinger.

Medlemsmøter er viktig informasjonskanal for å orientere medlemmene om muligheter ved årlig lønnsamtale og 2.5.3-forhandlinger. I hvilken grad kan vi gjøre analyser av lønnsutvikling på gruppenivå? Ansiennitet er viktig variabel for lønnsforskjeller, men vises ikke i statistikkene.

#### **Vedtak:**

Tatt til orientering.

### **Sak 63/22: Saker til informasjonsmøte med USN-ledelsen 3. juni**

Bratholm orienterte om sakene som kun forelå som sakliste. Følgende saker ble diskutert:

- fakultetsstyrer
- akademisk yringsfrihet
- tillitsreform
- behov for lokal pott til lønnsøkning på USN-budsjettet
- revisjon av forskrift for studier og eksamen

#### **Vedtak:**

Tatt til orientering.

### **Sak 64/22: Oppdatering om «bølleseminaret»**

Bratholm orienterte om status for «bølleseminaret» lokallagsstyret arrangerer på vegne av

Forskerforbundet sentralt. 27 deltakere er påmeldt dag 1-2, 18-19 dag 3. Nesten alle universiteter er representert. Mange fra lokallagsstyret deltar.

**Vedtak:**

*Tatt til orientering.*

**Sak 65/22: Innmeldte saker fra fakultetstillitsvalgte, tillitsvalgt for administrativt ansatte og campustillitsvalgte**

HIU:

- ph.d.-programmene slås sammen (uten høring, kun til lederne av programmene)
- forslaget om to avdelinger for GLU og PPU og for BLU ved siden av faginstuttene legges på is, arbeidsgruppe nedsettes for arbeid med arbeidstidsplanlegging

Campus Drammen:

- arbeidsgruppe kontorlokaler nærmer seg slutten, det er påvist mangel på cirka 100 kontorplasser totalt og et titalls kontorer som per i dag ikke har forsvarlig standard med tanke på størrelse. Vernerunde skal foretas 14.6.
- hvordan påvirke campusutvikling videre og bestemme behov? Kristiansen har representert Forskerforbundet i sentral arbeidsgruppe om medvirkning i campusutvikling ved USN.

Det ble uttrykt ønske om at flere deler prinsipper for arbeidsplanlegging som følges på det enkelte instituttet/fakultetet.

**Vedtak:**

*Tatt til orientering.*

**Sak 66/22: Utnevning av siste medlemmet til valgkomitéen**

- Kristiansen ble foreslått og sa ja til å delta. Dermed er valgkomitéen fulltallig. Følgende fakulteter og campuser er representert i komitéen: HH/Bø, HH/Drammen, HIU/Notodden, HIU/Vestfold

**Vedtak:**

*Elsa Kristiansen utnevnes som det fjerde medlemmet i valgkomitéen.*

**Sak 67/22: Arbeidet med intervjuer**

Gulbrandsøy og Bratholm innledet til samtale. Gulbrandsøy hadde bedt om en respons fra PO-ansatt om hvordan systemet fungerer sett fra deres ståsted. Noen momenter fra innledning og samtale:

- personalpolitiske retningslinjer sier tillitsvalgte «skal være tilstede» ved intervjuer
- campus eller fakultet? Hvilken linje? Digitale vs. fysiske intervjuer
- være tilstede på eget fagfelt eller generelt?
- listen over tillitsvalgte er viktig – eventuelt også over medlemmer som er villige til å stille i dobbeltrolle
- det ble hevdet at dobbeltrolle kan være problematisk når vedkommende også stiller kritiske spørsmål, men samtidig er det noe også tillitsvalgt kan gjøre. Tillitsvalgte skal også ivareta arbeidsfellesskapet i intervjuene, ikke bare kandidatene.
- tillitsvalgte har et dobbelt mandat (for kandidaten og for arbeidsmiljøet)
- viktig å prepe faglige som tar dobbeltrollen
- rollen som tillitsvalgtrepresentant i intervjuer bør også drøftes nærmere internt
- sende dokumentet med navn og koordinatører til PO-avdelingen hvert år eller oftere
- en del ledere henvender seg direkte til tillitsvalgte de kjenner, uavhengig av listen og koordinatoren
- PO-avdelingen har ansvaret for å skaffe folk til syvende og sist
- enkelte uttrykte opplevelsen av å være et gissel for arbeidsgiver i saker der en verken har kjennskap til miljø eller fag
- Forskerforbundet bør jobbe overfor de andre fagforeningene og ledelsen for at faglige i større grad kan ta dobbeltrolle

**Vedtak:**

*Bratholm drøfter organisering med de tre andre fagforeningene i UNIO og med PO-avdelingen. Forskerforbundet vil arbeide for å gjøre notatet kjent blant ledelsen.*

**Sak 68/22: Arbeidet med personalsaker**

Bratholm og Hareide innledet om saken. De vektla særlig betydningen av forventningsavklaring overfor medlemmer som tar kontakt. Hva kan vi som tillitsvalgte gjøre og ikke gjøre? Videre fremhevet de betydningen av å arbeide to og to sammen og å innhente råd fra Forskerforbundet sentralt. Det er viktig med tid til avklaring og samråding selv om saken for medlemmet kan oppleves akutt. Det er også viktig å lukke saken når vi har gjort det vi kan gjøre. I kontakten med ledelsen vektlegger vi å finne felles løsninger, om mulig, og å arbeide med gjensidig respekt og tillit. Samtidig må vi si tydelig fra på vegne av medlemmene om de har opplevd urett. Vi representerer ikke oss selv, men medlemmene og som tillitsvalgte vil vi ofte oppleve at vi «holder den andres liv i våre hender» (Løgstrup). Det er et stort ansvar som fordrer en kontinuerlig utvikling av de klassiske dydene/karakteregenskapene: Mot, klokskap, måtehold og rettferdighet.

I samtalen ble det pekt på behovet for god kjennskap til arkivloven og ellers diskutert generelle erfaringer med personalsaker.

**Vedtak:**

*Tatt til orientering.*

**Sak 69/22: Planlegging av styremøter og andre arrangementer høsten 2022**

Ødegård ledet samtalen om høstens møter:

- mandager i forkant av USN-styremøtene
- blanding av fysiske møter og nettmøter
- augustmøte: onsdag 10. august, heldagsmøte i Drammen
- AU finner dato for medlemsmøte i august, eventuelt også senere
- studietur ble nevnt, men planen er i stedet et større seminar for alle medlemmer på ett av studiestedene

**Vedtak:**

*AU arbeider videre med saken.*

**Sak 70/22: Honorarer våren 2022**

Sekretæren presenterte honorarbeløp ut fra medlemstall 15. Januar og nye honorarsatser fra årsmøtet i mars. Styremedlemmene ble bedt om å vente med innsending til nærmere beskjed ble gitt. Campustillitsvalgt i Porsgrunn mangler etter at Mette Kammen avsluttet i mai.

**Vedtak:**

*Tatt til orientering.*

**Sak 71/22: Eventuelt**

HS: Dialogmøte skal avholdes på grunn av planer om å omorganisere instituttet.

**Vedtak:**

*Tatt til orientering.*