

Protokoll fra styremøte 2-2022 i Forskerforbundets lokallag ved Universitetet i Sørøst-Norge (avd. 690)

Tid:	31. januar 2022, kl. 10.30-12.45
Tilstede:	Eva Merete Bjerkholt, Tony Burner, Berit Bratholm, Solfrid Bratland-Sanda, Pia Gulbrandsøy, Sigurd Hareide, Tor Erik Jensen, Mette Kammen (fra 11.15), Sigurd Kraft Gulbrandsen, Elsa Kristiansen, Arnulf Myklebust, Vivienne Welsby og Ansgar Ødegård
Forfall:	
Sted:	Zoom
Referent:	Sigurd Hareide

Sak 11/22: Godkjenning av referat

I forbindelse med godkjenningen ble det diskutert hva vi gjør med konsekvensene av ny og kortere møtetid.

Vedtak:

Godkjent. AU følger opp saken om tidspunkt for styremøtene og vurderer endring tilbake til 9-12 som normalordning.

Sak 12/22: Dokumenter til årsmøtet

Hareide innledet om innkallingen og rekkefølgen i møtet. Ødegård presenterte forslag til vedtektsendring fra medlem (vedlagt til slutt i referatet). Forslaget ble grundig drøftet i styret.

Vedtak:

a) Styrets innstilling til årsmøtet (i sakspapirene/innkallingen):

Styret anbefaler at årsmøtet avviser forslaget. Begrunnelse fremsettes på årsmøtet.

b) Arbeidet med de øvrige dokumentene ble utsatt til ekstraordinært lokallagsstyremøte.

Sak 13/22: Kandidater til valgkomitéen

Vedtak:

Utsatt til ekstraordinært lokallagsstyremøte.

Sak 14/22: USN-styresakene

Bratholm innledet om strategisaken som kommer i styret. Styret diskuterte saken med tanke på ny protokolltilførsel.

Bratholm innledet deretter om koronasituasjonen. Styret diskuterte særlig konsekvenser for de ansatte av streaming-anbefalingen i form av merarbeid, men også erfaring med at færre studenter kommer på campus når streaming er et alternativ. Det ble reist spørsmål om beredskapsutvalget har vært konsultert om streamingen og konsekvensene av den. Flere var opptatt av ansattes personvern.

Vedtak:

Tatt til orientering. Bratholm tar med innspill til IDF-møtet rett etter lokallagsstyremøtet. Om strategisaken lages det protokolltilførsel fra Forskerforbundet ved USN.

Sak 15/22: Høring om arbeidsplanprinsipper og ny tidsplan

Ødegård og Hareide orienterte pga. tidsmangel helt kort om saken med vekt på AUs forslag til prosedyre frem til høringsfristen 14. februar.

Vedtak:

Det opprettes en ad hoc-komité i lokallagsstyret bestående av AU og de fakultetstillitsvalgte og tillitsvalgt for teknisk-administrative tjenester. Sekret eren sender ut høringsnotat og vedlegget med forslag til nye retningslinjer for arbeidsplanlegging til alle medlemmer med informasjon om hvem de skal sende innspill til. Vi oppfordrer til å sende innspill både til fakultetet/avdelingen og til Forskerforbundet. Ad hoc-komitéen samordner høringsinnspillene og skriver høringsuttalelse på vegne av Forskerforbundet ved USN.

Sak 16/22: OU-seminar 21. mars: Arbeidsmiljø og varslingsordning ved USN v/Berit

Vedtak:

Utsatt til senere lokallagsstyremøte.

Sak 17/22: Campusutviklingsprosjekt v/Ansgar

Vedtak:

Utsatt til senere lokallagsstyremøte.

Sak 18/22: Nyheter og idéer for v ren v/fakultetstillitsvalgte

Vedtak:

Utsatt til senere lokallagsstyremøte.

Sak 19/22: Nyheter og planer for v ren v/campustillitsvalgte

Vedtak:

Utsatt til senere lokallagsstyremøte.

Sak 20/22: Eventuelt

Elsa Kristiansen fratrer som styremedlem 1. august 2022, ett år f r valgperioden er omme, på grunn av endringer i arbeidsplanen.

Vedlegg, sak 12/22:

Forslag til endringer i vedtektene til Forskerforbundet ved USN fra førsteamanuensis Vibeke Narverud Nyborg, levert 11. januar 2022 i e-post:

«Forslaget er tenkt som nytt punkt under 4.2 Lokallagsstyret.

Forslaget lyder som følger:

Sammenhengende funksjonstid som hovedtillitsvalgt, leder, nestleder, ordin ert medlem eller varamedlem i lokallagsstyret må ikke overstige seks år i samme verv.

Begrunnelse:

En slik bestemmelse er gjeldende for hovedstyret i FF og tilsvarende bestemmelse gjelder for ledere ved USN. Det virker derfor hensiktsmessig at også FF ved USN ser betydningen av både å ivareta kontinuitet, samtidig som organisasjonen ser at denne type verv bør ha jevnlig utskifting for å sikre kvalitet og at man ikke skal sitte i et verv over en for lang periode. Når slike bestemmelser er gjort gjeldende både for FF sentralt men også for ledere i organisasjonen så er det en anerkjennelse av at denne type verv både er krevende, men også at det skal bidra til kvalitetssikring og nytenkning   få nye personer inn etter flere perioder i samme type verv. Ved at det allerede er rulling på når man velger til de ulike vervene, så vil det ikke oppstå utfordringer knyttet til overlapp og kontinuitet, selv ved å innlemme en slik bestemmelse.»