

**Referat og protokoll fra styremøte 1-2022 i
Forskerforbundets lokallag ved Universitetet i Sørøst-Norge (avd. 690)**

Tid:	10. januar 2022, kl. 12.00-15.00
Tilstede:	Tony Burner, Berit Bratholm, Solfrid Bratland-Sanda, Pia Gulbrandsøy, Sigurd Hareide, Tor Erik Jensen, Mette Kammen, Sigurd Kraft Gulbrandsen, Elsa Kristiansen (deltok uten lyd og bilde 13-15), Arnulf Myklebust, Vivienne Welsby og Ansgar Ødegård
Forfall:	Eva Merete Bjerkholt
Sted:	Zoom
Referent:	Sigurd Hareide

Sak 1/22: Godkjenning av referat**Vedtak:**

Godkjent. Til sak 91/21: Det er viktig at fakultetstillitsvalgte og andre melder inn som beskrevet i vedtaket.

Sak 2/22: Valgkomitéens arbeid frem mot årsmøtet

Ødegård orientert om kontakt med valgkomitéen og avklaring fra Hareide som ikke stiller til valg for ny periode. Han sitter som styremedlem og sekretær ut perioden frem til sommeren. Det nye styret må konstituere seg, blant annet med ny sekretær.

Det var diskusjon om hvor mange medlemmer det bør være i styret. Flere argumenterte for at det nå heller bør være 12 enn 13 styremedlemmer, blant annet på grunn av fordelingen av stillingsprosenten som er satt av til Forskerforbundet for tillitsvalgtarbeid (2,39 stilling). Det ble også påpekt at oppdaterte vedtekter og retningslinjer er til hjelp ved fordelingen av oppgaver i lokallagsstyret. Å bruke ressursene i lokallagsstyret ved å trekke inn folk med ulik kompetanse i ulike saker AU og andre forbereder, ble holdt frem som viktig og noe vi har vært gode til.

Vedtak:

Tatt til orientering. Ødegård kontakter valgkomitéen igjen.

Sak 3/22: Medlemsmøte om arbeidsplanprinsipper 19. januar

Bratholm innledet om arbeidet med arbeidsplanprinsipper i et historisk og aktuelt lys, særlig om samarbeidet med de andre fagforeningene i uke 1, 2022. Bratholm understreket at arbeidet med Prinsipper for arbeidsplanlegging og Retningslinjer for arbeidsplanlegging er en av de to viktigste sakene vi arbeider med i Forskerforbundet. Den andre saken gjelder lønnsvilkårene for medlemmene. Ødegård og Hareide redegjorde også for status og involvering i arbeidet på vegne av Forskerforbundet. Hareide vekta forpliktelsen til å arbeide til beste for alle medlemmer, ulike stillingskategorier og i tråd med Forskerforbundets sentrale politikk. Et eksempel på det siste er likebehandlingsprinsippet Forskerforbundet har fremmet sammen med de andre fagforeningene i brev til prosjektledelsen 6. januar.

En lengre diskusjon fulgte redegjørelsene. Særlig sentralt var etterlysningen av bred høring og spørsmålet om hva som skjer dersom dokumentet ikke blir bedre etter innspill fra alle fagforeningene samlet.

Vedtak:

Tatt til orientering. Lokallagsstyret støtter opp under fagforeningenes fellesinnspill fra 6. januar.

Medlemsmøtet der utvalgsleder Stubberud deltar gjennomføres som planlagt 19. januar. Før den tid skal det etter planen foreligge en ny versjon av utkastet til prinsipper for arbeidsplanlegging. Denne vil bli delt med medlemmene i forkant av medlemsmøtet.

Sak 4/22: Tariffoppgjøret 2022

Bratholm orienterte om arbeidet i kommende forhandlingsdelegasjon og strategier i den forbindelse. Arbeidet vil pågå helt frem mot november 2022. Ny hovedavtale forhandles frem nasjonalt mot 1. mai. I år regner vi med at det blir individuelle forhandlinger i tillegg til de sentrale. Forskerforbundet arrangerer det årlige Tariffseminaret 7.-8. februar på Leangkollen, og det er særlig viktig for forhandlingsdelegasjonen og for nye medlemmer å delta, men også for alle andre styremedlemmer, ikke minst fakultetstillitsvalgte. Tariffoppgjøret er en stor jobb for fakultetstillitsvalgte, men alle styremedlemmene må også ha gode kunnskaper om dette. I arbeidet med tariffoppgjøret må vi planlegge møteplasser for opplæring og deling av kunnskap. Tre medlemmer av styret meldte seg og ble utpekt som forhandlingsdelegasjon i tillegg til hovedtillitsvalgt.

Vedtak:

Tatt til orientering. Ødegård, Burner, Kraft Gulbrandsen og Bratholm utgjør årets forhandlingsdelegasjon.

Sak 5/22: OU-seminar 21. mars: Arbeidsmiljø og varslingsordning ved USN

Bratholm redegjorde for mulige konsekvenser av koronasituasjonen. Trolig er det klokt å nedskalere til 20 deltakere slik at det kan gjennomføres digitalt om nødvendig.

Vedtak:

Tatt til orientering. Ødegård og Bratholm konkretiserer program og opplegg frem mot neste lokallagsstyremøte.

Sak 6/22: Arrangere seminar for tillitsvalgte i universitetssektoren 14.-16. juni

Bratholm orienterte kort om at Sjømilitemøte samfunn i Horten er booket.

Vedtak:

Tatt til orientering. Saken tas opp igjen på neste lokallagsstyremøte.

Sak 7/22: Nyheter og idéer for våren v/fakultetstillitsvalgte**Vedtak:**

Saken utsatt til neste møte.

Sak 8/22: Nyheter og planer for våren v/campustillitsvalgte**Vedtak:**

Saken utsatt til neste møte.

Sak 9/22: Hjemmearbeid – ny retningslinje v/Berit

Dokumenter fra november var sendt ut før møtet. Saken er stoppet opp foreløpig i november og skal behandles på fakultetsnivå. Forskerforbundet har gitt en tilbakemelding i september i form av kommentarer fra jurist Hildur Nilsen ved hovedkontoret. Vi vil spille inn at dokumentet må skjelne mellom vitenskapelig ansatte og teknisk-administrativt ansatte.

Vedtak:

Tatt til orientering. Forskerforbundet vil spille inn at dokumentet må skjelne mellom vitenskapelig ansatte og teknisk-administrativt ansatte.

Sak 10/22: Eventuelt**Vedtak:**

Saker meldt inn ble utsatt og meldes i stedet inn som egne saker til neste møte.