

**Referat fra styremøte 12
i Forskerforbundets lokallag
ved Universitetet i Sørøst-Norge (avd 690)**

Tid:	13. november kl. 9-12
Tilstede:	Inger Lise Eriksrud Bergan (til 11.30), Solfrid Bratland-Sanda, Pia Gulbrandsøy (fra 10.00), Tony Burner, Sigurd Hareide, Sigurd Kraft Gulbrandsen, Elsa Kristiansen (fra 10.25), Idar Vassli, Ansgar Ødegård og Vivenne Welsby (ny, til 11.30)
Forfall:	Berit Bratholm og Lars Morten Johansen
Sted:	Zoom
Referent:	Sigurd Hareide, skrevet 13. og 17. november 2020

Inger-Lise Eriksrud Bergan ønsket innledningsvis Vivienne Welsby velkommen som styremedlem og fakultetstillitsvalgt fra HS-fakultetet. Hun vil være kandidat ved styrevalg på årsmøtet i mars og kan velges formelt da. Welsby har i løpet av høsten allerede deltatt på mange av Forskerforbundets opplæringskurs for nye tillitsvalgte.

Sak 102/20: Referat fra siste styremøte i lokallaget 16. oktober

Vedtak:

Referatet er godkjent. Referat fra ekstraordinært styremøte om mangfold 21. oktober vil behandles på neste styremøte.

Sak 117/20: Orienteringer

Antall medlemmer:

Bergan opplyste om at lokallaget for tiden har 629 medlemmer og en gledelig medlemsvekst.

Sektorseminar:

Bergan oppfordret til å delta i Forskerforbundets [Sektorseminar for universitet og vitenskapelige høyskoler](#), 26.-27. november. De som deltar fra lokallaget bes om å sende e-post til alle slik at våre deltakere kan ha kontakt i forbindelse med møtet, f.eks. i etterkant av første dag.

Landsråd:

Tony Burner deltok som delegat, Berit Bratholm som hovedstyremedlem. De tre hovedsakene på møtet var: 1) FNs bærekraftsmål, 2) åpen forskning 3) utenlandske arbeidstakere. Burner holdt etter forespørsel innlegg om mangfoldsarbeid ved USN. Fra lokallagene var mange opptatt av koronasituasjonen og midlertidighet. Noen best practice-eksempler fra diskusjonene: Gjennomslag for minstelønn for professorer ved et av universitetene, ltr. 79 (jf. minstelønn stipendiater ltr. 54). Kompensasjon for koronainnsats (overtid eller engangspåskjønnelse). Synliggjøring av besparelser på hjemmekontorsituasjonen og avlyste tjenestereiser. Annuum/årlige driftsmidler på 12 000,-

til alle (UiS) eller differensiert etter stillingskategori (OsloMet: 30 000 til professorer og 15000 til alle andre gjennom forskergrupper). Bevissthet om hjemmel for midlertidighet (UiO: tillitsvalgte fått gjennomslag slik at universitetsdirektør har sendt sak til styret om at stillinger som utlyses midlertidig må begrunnes godt. Regelen skal være fast). Utfordringer med medbestemmelse mange steder. Medbestemmelsesbarometer sendes ut fra Forskerforbundet sentralt, med spørsmål også om koronasituasjonen.

OU-prosjektet:

Gulbrandsøy sitter i DP 1 og orienterte om saken (se lenke over for oppdatert informasjon fra prosjektet). Ny frist for sluttrapporter er 16. april. Det har vært god informasjon i DP 1. Burner minnet om implementering av mangfoldsledelse, jf. vedtak fra ekstraordinært styremøte om mangfold 21. oktober:

(Lokallaget vil jobbe for implementeringen av en kultur for mangfold og mangfoldsledelse ved USN i forbindelse med det nylig oppstartede organisasjonsutviklingsprosjektet. Hele lokallaget bør følge med på dette, men særlig de som sitter i DP 1, 2 og 3 eller er vara der følger det opp.)

Kraft Gulbrandsen orienterte fra DP 3. Arbeidsgrupper er satt ned, og det er stort engasjement i forbindelse med arbeidet.

Vedtak:

Tatt til orientering.

118/20: Saker til IDF/USN-styret

Oversikt over saker til USN-styret sendt lokallagsstyremedlemmene fra Hareide 6. november. Bergan refererte fra møter med ledelsen 9. november (ID og informasjonsmøte med rektor) og saker til kommende IDF-møte 16. november. Vi diskuterte særlig koronasituasjonen og behovet for kompensasjon for ekstraarbeid. USN har også store besparelser som følge av koronasituasjonen med avlyst reisevirksomhet internt mellom campuser og eksternt til konferanser m.m. andre steder.

Vedtak:

Tatt til orientering. Burner og Bratholm drøfter formulering av en protokolltilførsel 16. november om kompensasjon som følge av koronasituasjonen.

119/20: Oppfølging av ekstraordinært styremøte om mangfold

AU foreslo etter innspill fra Burner 21. oktober at lokallagsstyret skulle arbeide for en klausul i stillingsutlysninger ved USN om at kandidater som ikke behersker norsk ved ansettelsestidspunktet, må lære dette på tilstrekkelig nivå innen en gitt frist, slik det kreves for annen kompetanse. Diskusjonen viste behov for videre utredning i saken.

Vedtak:

Lokallagsstyret ønsker å fremme saken for ledelsen ved USN, men det er nødvendig å utrede den bedre for å få et nyansert vedtaksforslag. Saken tas opp igjen på neste styremøte. De fakultetstillitsvalgte etterspør praksis ved sitt fakultet når det gjelder språkkrav ved ansettelse, med konkrete eksempler på formuleringer som er brukt.

Sak 120/20: Gjenbruk digital undervisning

Bergan orienterte om brev fra Forskerforbundet sentralt angående praksis ved gjenbruk av

digital undervisning.

Vedtak: *Idar Vassli følger opp saken.*

Sak 121/20: Nytt/informasjon fra fakultetene v. fakultetstillsvalgte

De fakultetstillsvalgte orienterte fra sine fakulteter.

Vedtak:

Tatt til orientering.

Sak 122/20: Koronasituasjonen

Hareide innledet om situasjonen. Forskerforbundet sluttet seg sammen med de fleste andre fagforeningene til forslag fra NTL om utvidet bruk av anledning til hjemmekontor. Det førte til endringer gitt i e-post fra rektor til alle ansatte 12. november. Som tillitsvalgte mottar vi flere innspill om at koronasituasjonen innebærer ekstraarbeid på ulike måter, jf. drøfting og vedtak under sak 118 ovenfor. Det er beklagelig at saken med arbeidstidsprinsipper ble satt på vent akkurat da koronasituasjonen inntreffer.

Gulbrandsøy deltok i møtet med ledelsen og de andre fagforeningene om utvidet anledning til bruk av hjemmekontor og orienterte om det. Hun stilte spørsmål ved om lokalt arbeidsmiljøutvalg kan spille en større rolle i forbindelse med koronasituasjonen ved campus.

I diskusjonen ble det pekt på at kontorfellesskap skaper ekstraproblemer i en smittesituasjon som under pandemien. Pandemien bør få konsekvenser for planene om felleskontor ulike steder i USN-organisasjonen.

Vedtak:

Lokallagsstyret er glad for utvidet anledning til bruk av hjemmekontor i forbindelse med utviklingen i smittesituasjonen. Burner og Bratholm avtaler nærmere om protokolltilførsel 16. november, jf. sak 118. Vi ber Bratholm gjøre en henvendelse til ledelsen om kontorfellesskap og smittevern i et langtidsperspektiv.

Sak 123/20: Honorar

Oversikt over høstens møter og honorargrunnlag for øvrig var sendt ut på forhånd. Den enkelte bes om å sende inn honorarkrav til Forskerforbundet sentralt så raskt som mulig etter møtet.

Vedtak:

Tatt til orientering. Muntlig vedtak om at Kraft Gulbrandsen er campustillitsvalgt for Porsgrunn bekreftes med dette skriftlige vedtak.

Sak 124/20: Neste møte, 7. desember

Vedtak:

Fysisk møte i Drammen avlyses pga. smittesituasjonen. Møtet gjennomføres digitalt.

Sak 125/20: Arbeidsoppgaver

Vedtak:

Arbeidsoppgavebeskrivelsen som er utarbeidet av en komité og justert i styret vedtas slik den

foreligger og kan revideres av nytt styre ved behov. Dokumentet legges ut på hjemmesiden. En videre drøfting av prosedyrer for bestemmelse av tidsressurs og honorar utsettes til neste lokallagsstyremøte.