

**Referat fra ekstraordinært styremøte om mangfold,  
Forskerforbundets lokallag ved Universitetet i Sørøst-Norge (avd 690)**

<b>Tid:</b>	<b>21. oktober kl. 9-11</b>
<b>Tilstede:</b>	Inger Lise Eriksrud Bergan, Berit Bratholm, Pia Gulbrandsøy, Tony Burner, Sigurd Hareide, Sigurd Kraft Gulbrandsen (fra 10.20), Idar Vassli (til 10.30), Ansgar Ødegård
<b>Forfall:</b>	Elsa Kristiansen, Lars Johansen, Solfrid Bratland-Sanda
<b>Sted:</b>	Zoom
<b>Referent:</b>	Sigurd Hareide, skrevet 21. oktober 2020

**Sak 115/20: Oppfølging av sak om mangfold (sak 97/20, samt diskusjon på Engø-seminaret 18. september)**

Innledningsvis var det enighet om å forkorte møtet fra to- til tretimersmøte. Tony Burner ledet deretter møtet og startet med å vise til bakgrunnen for møtet gjennom forutgående styrebehandling og diskusjon, men også situasjonen ved USN. [Likestillings- og inkluderingsutvalget ved USN \(LiU\)](#) har vært inaktivt en periode, men er nå nykonstituert med Burner som leder. [USNs handlingsplan for likestilling og integrering](#) gjelder for perioden 2017-2021 og må sees i sammenheng med [personalpolitiske retningslinjer for USN](#). Burner viste til nettstedet til Kif-komiteén (Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning), [kifinfo.no](#), som et sted å hente inspirasjon til Forskerforbundets og USNs arbeid for likestilling og inkludering. Han viste også til AFI-rapport 2016:03 som et viktig kunnskapsgrunnlag: [«Å være utlending er ingen fordel» Karriereløp og barrierer for innvandrere i norsk akademia](#).

Burner hadde i forkant av møtet sendt ut e-post til alle styremedlemmene med forslag om temaer som kunne være utgangspunkt for vedtak på møtet. De fleste av punktene ble diskutert.

***Følgende vedtak ble fattet:***

1) Bratholm spiller inn behovet for opplæring i mangfoldsledelse i referansegruppen for lederutviklingsprogram der hun representerer fagforeningene. Forskerforbundet vil peke på mulige ressurser for opplæringen internt og eksternt: Handelshøyskolen tilbyr mangfoldsledelse som emne og har viktig kompetanse på feltet. Kif (se lenke over) kan også benyttes.

2) Lokallaget vil jobbe for implementeringen av en kultur for mangfold og mangfoldsledelse ved USN i forbindelse med det nylig oppstartede organisasjonsutviklingsprosjektet. Hele lokallaget bør følge med på dette, men særlig de som sitter i DP 1, 2 og 3 eller er vara der følger det opp.

- 3) Bergan og Bratholm vil ta opp behovet for engelsk informasjon i forbindelse med demokrati og -medbestemmelsesprosjektet og organisasjonsutviklingsprosjektet.
- 4) Forskerforbundets lokallag ønsker å være en aktiv høringsinstans når handlingsplanen for likestilling og integrering (se lenke over) skal revideres i 2021. Burner følger opp dette.
- 5) Forskerforbundets lokallag foreslår at det utvikles mentorprogram for nyansatte. Bergan tar saken opp i forbindelse med DP1 i organisasjonsutviklingsprosessen.
- 6) Lokallaget har fått innspill fra medlemmer om behovet for norskkurs for ansatte med annet morsmål enn norsk. Bergan og Bratholm tar saken opp på dialogmøte med ledelsen.